

КЛЮЧЬ

Еженедельная общественно-политическая газета города Фрязино. Издается с 1 июля 1992 года.

№ 31 (1050) 10 – 16 августа 2011 г.



Философия народного единства

Уже несколько месяцев на отечественной арене существует в своем роде уникальное общественное движение – Общероссийский народный фронт. – стр. 9.

Не бойтесь делать замечание продавцу

Что делать, если вы приобрели некачественный продукт, куда обратиться и как не стать жертвой нерадивых предпринимателей? Об этом и о многом другом нам рассказали в Роспотребнадзоре. – стр. 13.

Статус наукограда подтвердили

Совет директоров обсудил вопросы организации торжественных мероприятий, посвященных юбилею города, результаты мониторинга инновационного развития предприятий НПК, проблемы благоустройства городских территорий. – стр. 11.



Погода хорошая – дожди

После лета-2010 жаркие месяцы пожарные проводят в полной боевой готовности. – стр. 2.



Ветеран отрасли

В преддверии Дня строителя нам удалось пообщаться с удивительным человеком, замечательным мастером своего дела – заместителем директора ООО «Производственно-строительный консорциум» Анатолием Губиным. Вот уже более 55 лет Анатолий Алексеевич предан своей профессии. Несмотря на почтенный возраст, продолжает заниматься любимым ремеслом и по сей день. За трудолюбие и профессионализм ему

не раз вручали почетные знаки отличия, грамоты и медали. В этом году за свой многолетний труд Анатолий Губин был награжден почетной грамотой Ассоциации строительных организаций: он стал победителем отборочного этапа Всероссийского профессионального конкурса «Строймастер-2011» в номинации «Ветеран строительной отрасли первой степени...»

Окончание – стр. 14.

Монтаж в подарок! СПЕЦИАЛЬНАЯ АКЦИЯ - КОНДИЦИОНЕР С УСТАНОВКОЙ 19900 РУБЛЕЙ!

КОНДИЦИОНЕР

Любые модели! Отличные цены!
Делаете ремонт – заложим трубы в стены!
ГАРАНТИЯ 3 ГОДА!

отличный подарок РОДИТЕЛЯМ!

+7-915-045-3388 (Пн-Пт, 10-18)

цифровое телевидение **ТРИКОЛОР ТВ**
100 каналов за 600 руб./год! 26 каналов – бесплатно! Установка в любом месте! Кредит!

На правах рекламы

НОВОСТИ

Выход силой



На стадионе «Олимп» прошли соревнования по турниковому спорту, дисциплине, набирающей популярность в молодежной среде. Интересно заметить, участвовали в них, помимо юношей, коих было около двух десятков, и две представительницы слабого пола. Состязались в двух возрастных категориях: от 14 до 17 лет и от 18 и старше.

Победителей награждали почетными грамотами. Призовая тройка в младшей категории распределилась так: первое место занял Сергей Бакланов, второе – Илья Васильев, третье – Михаил Шукуров. В тройке лидеров от 18 лет и старше грамоту за первое место получил Ринат Хамизов, на «серебряной» ступеньке оказался Халдун Сафтарли, третий результат показал Илья Мережко. Среди девушек первой оказалась Наталья Долгошева, а второе место заняла Ксения Пехтерева.

Организатором соревнования выступил Молодежный центр при поддержке фрязинского отделения «Молодой гвардии». Повторные соревнования пройдут 11 сентября после Дня города.

Алена КОМИСАРОВА.

«Селигер» подарил много интересных встреч

«Политика» – так называлась смена, прошедшая с 25 июля по 2 августа на молодежном инновационном форуме «Селигер-2011». Ее участниками стали около семи тысяч человек: представители общественных молодежных организаций и просто активные молодые люди со всех уголков страны. Побывала в этом году на Селигере и наша землячка Галина Депутатова.

– Я хотела попасть на инновационный форум еще прошлым летом, – рассказывает Галина, – но, к сожалению, тогда посетить его не получилось. Сейчас вот побывала там, от поездки только положительные эмоции: мне удалось пообщаться с множеством интересных людей, посетить полезные лекции, увидеть и услышать премьер-министра нашей страны Владимира Владимировича Путина.

Помимо лекций представители молодежи могли выбрать себе по душе любое направление, которым с удовольствием занимались в свободное время, будь то спортивные дисциплины, йога, или танцы. Каждый день к участникам приезжал VIP-гость, организовывались беседы. В смене «Политика» такими гостями стали известный российский журналист Михаил Леонтьев, писатель Николай Стариков, популярный журналист и политический консультант Анатолий Вассерман.

Продолжение темы – стр. 9

Марина БАШКИРОВА.



День города – с газетой «Ключь»!

● Первая вице-мисс Московской области-2011 Анастасия Линькова.

по сезону

После лета-2010 жаркие месяцы пожарные проводят в полной боевой готовности

Погода замечательная, дожди почти каждую неделю

Наверное, еще не один год в разгар лета мы будем уделять пожарной безопасности самое пристальное внимание, так научило нас лето предыдущее. Стояли неделю назад жаркие деньки, и уже с опаской выдыхали воздух, не с примесью ли гари? Хоть и хочется позагорать, поплавать в теплой акватории, но и позицию начальника пожарной части 305 Александра Поповского тоже разделяешь. В тот самый момент, когда он говорит: – Погода по сравнению с прошлым годом просто замечательная: и дожди почти каждую неделю нас радовали, и жаркие деньки не так долго тянулись.



– Горожане после аномального лета 2010 года, наученные опытом, стали относиться к своим действиям намного внимательнее, – подчеркивает Александр Николаевич, – любителей разводить костры стало намного меньше, и окурки незатушенными уже не бросают.

Сильных пожаров не было, но гореть – горело. За последний месяц зарегистрировано два возгорания лесной подстилки в Сабурово и немного позднее в Назимихе. Во всех двух случаях пожарные приехали вовремя, огонь затушили.

Были происшествия, когда к пожарам могла привести неосторожность наших жителей. Так, 16 июля на проспекте Мира в доме № 7 загорелся балкон (об этом мы уже рассказывали нашим читателям), а 31 июля в первом корпусе 24-го дома на той же улице произошло подгорание пищи. К серьезным последствиям это не

привело, балкон сразу потушили, плитку, на которой находилась еда, обесточили.

В июле боролись с возгоранием фасада магазина на Московской в доме № 26. Пришлось выезжать и на Заводской проезд, где из-за короткого замыкания загорелся магазин «Кубик». Помимо этого за прошедший период пожарными зафиксировано 18 ложных выездов и пять – по незначительным возгораниям.

По-прежнему важной частью труда пожарных остается профилактика. Два раза в неделю сотрудники ПЧ-305 выезжают на встречи к населению: рассказывают о мерах пожарной безопасности. Такие мероприятия проводятся не только во Фрязино, но и в близлежащих городах, деревнях и поселках: Ново, Гребнево, Сабурово, Назимихе, Трубино, Богослово, Здехово.

В пожароопасный период мно-

го времени занимают и командировки.

– Наши сотрудники постоянно отправляются туда, где пожары зачастили, в Шатурский и Егорьевский районы, – продолжает начальник ПЧ-305 Александр Поповский, – мы помогаем всем, чем можем: людьми и техникой.

Автопарк постоянно обновляется. Так, недавно получили новую пожарную машину, подготовили ее к работе. После того как будут решены вопросы с номерами транспортного средства, оно сразу же будет направлено в дело. Но на этом положительные моменты не закончились. Недавно было приобретено и современное оборудование – медицинское. Теперь при необходимости пожарные могут не только тушить огонь, но и помогать пострадавшим в несчастных случаях и ДТП.

Марина БАШКИРОВА.

новости

Желаю вам мира и здоровья!

Праздник святого великомученика и целителя Пантелеимона состоялся в храме Рождества Христова 9 августа. Настоятель храма отец Сергей Киселев благословил всех собравшихся на торжественном богослужении:



– Святой великомученик Пантелеимон обладал даром – словом Божиим исцелять людей. Я желаю всем вам здоровья и мира в душе.

Множество прихожан пришли в храм причаститься, далее крестным ходом были освящены городские улицы. Также в день памяти целителя освятили терапевтический корпус.

– Мы уверены, что сегодняшнее событие обязательно способствует скорейшему выздоровлению наших больных, – отметил главный врач ЦГБ Владимир Пермяков.

В праздничный день служители храма организовали прямо на территории небольшую открытую трапезную для всех желающих.

Выступили с русскими народными песнями фольклорные коллективы, а церковный хор уже не в стенах храма исполнил духовные песнопения.

Константин ГАСАНОВ.

Аптека на Полевой

закрывается на ремонт

Аптека, расположенная в доме № 6 по улице Полевой, в ближайшее время закрывается на реконструкцию и капитальный ремонт. Об этом администрации города сообщил генеральный директор АО «Мособлфармация»

Антон Мясников. Планируется, что ремонтные работы продлятся не более 45 календарных дней. Конкретная дата закрытия аптеки не сообщается.

Отпуск лекарственных препаратов, в том числе для льготных категорий граждан, будет осуществляться в аптеке, расположенной в доме № 20 по проспекту Мира. Важно отметить, что данное предприятие не работает в круглосуточном режиме.

Соб. инф.

актуально

Главная цель реконструкции — создание комплексной школы от начального до высшего образования

Историческим для нашего города событием можно назвать грандиозный проект реконструкции школы № 3, стартовавший в июле. По плану в 2011 году в этом старейшем учреждении образования Фрязино проведут капитальный ремонт здания. Работы в настоящее время в самом разгаре, перед строителями стоит задача сдать объект в максимально короткие сроки.



После капремонта школа будет как новая



Фрязино, как любой другой город – живой организм, он растет, развивается, меняет облик. Вместо старых, ветхих домов появляются современные новостройки. За несколько лет между улицами Советской и Дудкина вырос красивый микрорайон. И как в любом организме, в городе все взаимосвязано, поэтому назрела необходимость приводить в порядок и социальную инфраструктуру микрорайона, к которой относятся и школы.

По проекту реконструкция третьей школы пройдет в несколько этапов. Первый – капитальный ремонт здания, несмотря на ряд трудностей его удалось начать в этом году. Из бюджета Фрязино в рамках программы развития города как наукограда было выделено 30 миллионов рублей. В здании

будут проложены новые системы отопления, водоснабжения и водоотведения, электропроводка, полностью заменена кровля, старые оконные рамы поменяют на стеклопакеты. Плюс отделочные работы. Сейчас внутренние помещения школы разрушены, что называется, до основания. В ходе ремонта выявляются и скрытые дефекты, например качающиеся стены. На первом этаже в одном из классов начальной школы во время подготовительных работ такая стена обрушилась. Аналогичная ситуация и в других помещениях.

После капитального ремонта третья школа будет как новая. Строительный объект находится под особым контролем главы города Владимира Ухалкина. На прошлой неделе он ознакомился

с ходом реконструкции и в целом остался доволен увиденным. Также Владимир Васильевич отметил, что, несмотря на внушительный объем работ, качество ремонта пострадать не должно.

– Реконструкция будет проходить в несколько этапов, – рассказал Владимир Васильевич. – Здесь должна участвовать Международная научно-техническая корпорация IPG Photonics под руководством Валентина Павловича Гапонцева. Главная цель реконструкции этого объекта – создание комплексной школы от начального до высшего образования. В настоящий момент документы проходят стадию подготовки.

Перед строителями поставлена и еще одна важная задача – сдать объект в максимально короткие сроки.

– В соответствии с законодательством процедура перечисления и освоения денежных средств на ремонтные работы очень длительная, – поясняет начальник управления образования Елена Мишина. – Сначала были перечислены деньги и только потом объявлен электронный аукцион для подрядных организаций.

Поскольку ремонт начался лишь в июле, то, конечно, к 1 сентября завершить работы не удастся. Первую четверть учащиеся школы № 3 будут учиться в школе № 2, а во второй четверти вернуться в свою альма-матер.

Марина ИНДЫК.

новости

На улице Центральной построят детское кафе

И еще на тему строительства. По улице Центральной снесено одноэтажное старое здание, известное в народе как УНРовская столовая.

За последние несколько лет у строения не раз менялся собственник. Состояние помещений было признано аварийным. Соответственно ремонтировать его было экономически невыгодно.

– Появился собственник, который был готов по согласованию с администрацией Фрязино снести здание, имевшее неприглядный вид, расположенное в центральной части города, рядом со школой № 1, – прокомментировал заместитель руководителя администрации Алексей Зыков. – Новый собственник планирует ориентировочно в следующем году

построить на этом месте детское кафе с административной частью.

Согласно генеральному плану развития Фрязино на пустыре по улице Дудкина планируется со временем организовать детский городок. Предварительный проект уже есть, дело за финансированием.

Соб. инф.

поздравляем!

Строительство —

это всегда движение вперед

Уважаемые работники и ветераны строительного комплекса! От имени Совета депутатов и администрации города Фрязино сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем строителя!

Строительство – это всегда движение вперед, развитие и созидание. Ваша профессия была и остается одной из самых уважаемых и почетных. Ваш труд заметен и виден каждому горожанину, и поэтому он имеет особую общественную значимость.

Благодаря строителям, архитекторам, проектировщикам наш город хорошеет год от года. Каждое возведенное здание – ваш вклад в процветание Фрязино. На месте ветхих аварийных домов возводятся новые, современные жилые микрорайоны. В городе построен ряд социально значимых объектов, в первую очередь это терапевтический корпус Центральной городской больницы, детский сад, торговоразвлекательный комплекс «Спутник». На очереди – школа № 3, после капитального ремонта это старейшее учебное заведение наукограда станет образцом современного учреждения образования.

Искренне благодарю вас за труд и высокий профессионализм. Желаю всем – ветеранам, которые отдали строительству лучшие годы, и тем, кто трудится в отрасли сегодня, – здоровья, благополучия, успехов и процветания!

Интерес горожан к здоровому образу

жизни растет с каждым днем

Уважаемые спортсмены, тренеры, работники сферы физической культуры, болельщики и любители активного образа жизни!

Поздравляю вас с Днем физкультурника – праздником здоровья, силы и красоты!

Фрязино всегда славился крепкими спортивными традициями. Отрадно, что интерес горожан к здоровому образу жизни растет с каждым годом. Сегодня наш наукоград – один из лидеров в Московской области по массовости занимающихся физкультурой и спортом. И это неудивительно. В городе проводится серьезная работа по укреплению физкультурно-спортивной базы, проведению массовых и зрелищных спортивных состязаний, популяризации здорового образа жизни, активному привлечению к занятиям спортом детей и подростков.

Благодаря работникам и ветеранам физической культуры наш город воспитал десятки талантливых спортсменов, которые и сегодня принимают самое активное участие в российских и международных соревнованиях и добиваются отличных результатов, демонстрируя высокое мастерство и волю к победе.

Искренне желаю всем профессионалам и любителям спорта крепкого здоровья, сил, энергии, новых побед и достижений!

В.В. Ухалкин, глава города Фрязино.

Пусть ваши творения дарят радость!

Уважаемые работники строительного комплекса, дорогие ветераны отрасли, все те, для кого стройка была и остается настоящим призванием. Примите самые искренние поздравления с вашим профессиональным праздником – Днем строителя!

Профессия строителя одна из самых благородных в нашей стране. Зодчими и созидателями называли строителей в старину. Имена многих известных архитекторов и строителей – национальной гордостью. Сегодня, несмотря на трудности, строительная отрасль одна из самых востребованных. На нее возложено решение острых проблем, от которых во многом зависит благополучие российского народа, дальнейшее развитие страны.

За последние годы благодаря вашему труду наш город преобразился, стал намного краше. Возводятся социально-культурные и спортивные объекты, активно ведется жилищное строительство. Уважаемые строители! Пусть и впредь каждое ваше творение дарит радость многим поколениям фрязинцев, на долгие годы став отражением сегодняшнего дня в истории наукограда!

Главные победы еще впереди!

Уважаемые работники физической культуры и спорта! Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником – Днем физкультурника!

В нашем городе процент людей, увлекающихся тем или иным видом спорта, традиционно высок. Отрадно, что к старшему поколению, привыкшему выходить на лыжню, участвовать в легкоатлетических забегах, посещать волейбольные площадки и теннисные корты, активно присоединяется молодежь. По числу школьников, занимающихся спортом, Фрязино находится на ведущих позициях в регионе.

Партия «Единая Россия» придает развитию физкультуры и спорта в нашей стране огромное значение. Не случайно большинство партийных проектов – именно спортивной тематики. Среди них такие важные как «500 бассейнов», «Дворовый тренер», «Урок физкультуры XXI века». Всемерную поддержку любым спортивным начинаниям в нашем городе оказывает Фрязинское отделение партии «Единая Россия».

Спортсмены и физкультурники много раз прославляли Фрязино на различных соревнованиях, их успехи становились успехами города. Желаем новых достижений любителям спортивного образа жизни всех возрастов. Главные победы, друзья, у нас еще впереди!

Политический совет Фрязинского отделения партии «Единая Россия».

В Луховицах подведены итоги развития Подмосковья

В луховицком дворце культуры «Старт» губернатор Московской области Борис Громов провел совещание, посвященное итогам социально-экономического развития Подмосковья в первом полугодии 2011 года и уточнению основных задач на второе полугодие.

Как отметил Б. Громов, полгода – достаточный срок для того, чтобы оценить достигнутое, а также выявить недоработки и недостатки в различных сферах. В целом же в Подмосковье в первом полугодии текущего года активно наращивались темпы развития во всех основных отраслях экономики и в социальной сфере.

Общэкономический оборот в регионе за первые шесть месяцев 2011 года вырос на 18,6 процента и составил более 3 триллионов 200 миллиардов рублей. Есть все основания утверждать, что к концу года этот показатель может превысить 7 триллионов рублей.

После кризиса активизировалась деятельность строительного комплекса. Общий объем строительных работ за шесть прошедших месяцев года выполнен на сумму свыше 125 миллиардов рублей. Уровень инфляции в Подмосковье ниже, чем в целом по стране.

Хорошие показатели продемонстрировал регион и по уровню средней заработной платы. Ее рост в первом полугодии составил 10,9 процента. Минимальная зарплата в Московской области к 1 июля 2011 года составила 7229 рублей. Сократилась безработица: ее уровень в Подмосковье на сегодняшний день самый низкий в России – 0,78 процента.

Заметно возросла численность населения региона. По сравнению с предыдущей переписью 2002 года количество жителей Московской области выросло на 500 тысяч человек. Общая численность населения Подмосковья превысила семимиллионную отметку.

Хорошие показатели у региона и в таком важном вопросе, как наполнение доходной части консолидированного бюджета. Только в первом полугодии в консолидированную казну Подмосковья поступило 178,4 миллиарда рублей, что на 18,6 процента выше, чем в аналогичном периоде предыдущего года.

Борис Громов проинформировал также о том, что в регионе не было и нет задержек по выплатам зарплат, пенсий и социальных пособий.

Губернатор особо отметил высокие показатели роста экономического оборота подавляющего большинства муниципальных образований. В 87 процентах муниципальных образований обеспечен высокий рост товарооборота.

Значительно увеличился общий объем инвестиций в основной капитал. На сегодняшний день в России именно Московская область отмечена экспертами как



регион с наиболее привлекательным инвестиционным климатом.

Подводя итоги полугодия, Борис Громов подчеркнул, что Подмосковский регион вышел на уровень устойчивого развития и набирает темпы по всем основным показателям. Бюджет региона в 2012 году должен быть сформирован в сумме порядка 500 миллиардов рублей.

Губернатор проинформировал и о том, что с 1 октября текущего года в Подмосковье будет повышена минимальная зарплата: ее уровень достигнет 7690 рублей. Также в этом году дважды будет повышена зарплата работников бюджетной сферы. Зарплата учителей достигнет 27 139 рублей. С 1 сентября этого года на 50 процентов вырастет зарплата медицинских работников

образовательных учреждений, а с 1 октября на 6 процентов увеличится зарплата всех остальных медиков. На повышение зарплаты работникам бюджетной сферы предусмотрено около 10 миллиардов рублей. С сентября этого года вырастут и стипендии у студентов.

2,2 миллиарда рублей из бюджета Московской области направлено на строительство, реконструкцию и модернизацию детских дошкольных учреждений. В итоге число мест в детских садах Подмосковья вырастет почти на 15 тысяч.

Также губернатор обратил внимание на ситуацию, сложившуюся в ЖКХ: не снижается в ряде муниципальных образований и задолженность за потребленные энергоносители.

Вторая часть выступления Б. Громова была посвящена вопросам благоустройства территории Подмоскового региона. Только в этом году свыше 900 тысяч квадратных метров земель заасфальтировано твердым покрытием, установлено более 30 ки-лометров декоративных ограждений, оформлено около семи тысяч гектаров зеленых газонов, проведено свыше 80 километров линий уличного освещения. На ремонт дворовых территорий было дополнительно направлено 1,4 мил-лиарда рублей.

По завершении совещания главы муниципальных образований и члены правительства Московской области во главе с губернатором совершили экскурсию по Луховицам. Они прошлись по новым тротуарам и аллеям, а возле дворца культуры возложили венки и цветы к памятнику Герою Советского Союза летчику-испытателю Ивану Воробьеву.

Из Луховиц участники семинара проследовали в Коломну. Борис Громов обратил внимание на то, как прекрасно выглядят улицы и площади города. По завершении экскурсии Б. Громов торжественно вручил ключи от новых автобусов руководству автоколонны Коломны.

Губернатор выразил благодарность главе Луховицкого района Анатолию Михайлову и мэру Коломны Валерию Шувалову за огромную работу по подготовке и организации семинара.

Пресс-служба губернатора Московской области.

В ближайшее время бороться с темнотой ночных улиц в городах Московской области будут новые светодиодные светильники Миасского машиностроительного завода. Такое решение позволит экономить до 70% электроэнергии.



Уральские рабочие и ученые уже давно решают задачу, как сократить энергопотребление, но при этом сохранить комфортные условия для жизни и работы. И ответ на этот насущный вопрос у них есть.

Светодиодные светильники уральских машиностроителей покорили руководителей даже московских предприятий, которые, казалось бы, видели немало светотехники. Разработанные на площадке Технопарка ОАО «Миасский машиностроительный завод» (ММЗ) светильники являются современным инновационным продуктом. Если в подмосковном Сколково еще только проектируют застройку технопарка, то в миасском Технопарке уже вовсю производят энергосберегающие светильники нового поколения. Причем это не просто оборочный цех, а полноценное инновационное производство на базе оборонного предприятия.

Знаменитый 261-й Федеральный закон об энергосбережении заставляет всерьез задуматься об объемах энергопотребления и способах, которые помогут существенно сократить это самое потребление. Президент России Дмитрий Медведев уже взял под личный контроль реализацию этого закона. Уменьшить в 3–4 раза траты на электроэнергию вполне реально, если использовать светодиодное освещение улиц, подъездов, придомовых территорий. ММЗ сейчас го-

СВЕТОДИОДНЫЕ ОГНИ БОЛЬШОГО ГОРОДА

товит светотехнические и экономические расчеты по Люберцам, где планируется модернизировать освещение улиц Кирова, Смирновской и Октябрьского проспекта. Согласно предварительным подсчетам, экономия за 5 лет составит более 2,1 млн кВт, а в денежном выражении это почти 11 млн рублей. Установка светодиодных позволит Люберцам расходовать на 70% электроэнергии меньше, чем при использовании обычных ламп.

Температурные и погодные условия, если говорить об уличном освещении, не отражаются на их качественных характеристиках, светят так же ярко от –50 °С до +50 °С. Если сравнить расходы по содержанию старых светильников и выгоду от установки светодиодных – победа на стороне новейших разработок. За новый продукт говорит и его долговечность, 15 лет бесперебойной работы против 1,5–2 лет. Согласно расчетам, выполненных по усредненным исходным данным, при замене ламп накаливания окупаемость наступает после трех лет эксплуатации светодиодных. В условиях постоянного повышения цен на электроэнергию эффект экономии становится особенно заметен.

Для городов сегодня это первоочередная задача, так как по закону об энергосбережении муниципалитеты должны разработать и внедрить меры, которые позволят ежегодно сокращать энергопотребление на 10–20%. ММЗ, понимая особенности составления муниципальных бюджетов и отсутствие свободных средств, привлекло партнеров – энергосервисные компании, которые реализуют проекты, связанные с энергосбережением, «под ключ». Это довольно новое явление для российского рынка, хотя на западе оно уже давно получило широкое распространение.

– Энергосервисный контракт позволяет предприятию, муниципалитету обойтись без привлечения дополнительных средств на модернизацию, – рассказывает директор представительства ОАО «Миасский машиностроительный завод» в г. Москве Игорь Фомин. – Суть его заключается в том, что мы осуществляем замену старого оборудования на новое, энергоэффективное, а предприятие расплачивается за услуги исходя из полученной экономии за энергоресурсы, которая появилась при использовании энергосберегающих светодиодных светильников. Она рассчитывается таким образом: разница расходов ДО и расходов ПОСЛЕ установки нового оборудования. Из

экономии – платят. Обычно года за три-четыре все это окупается. Удастся и городское хозяйство модернизировать, и дополнительных вливаний средств не надо делать. Мы очень рассчитываем на интерес со стороны энергосбытовой компании Московской области, «Мособл-автотодора», московского метрополитена, строительных компаний, муниципальных образований Московской области.

Завод уже успешно реализовал проекты на объектах РЖД, депо на Октябрьской, Южной, Куйбышевской железных дорогах теперь освещены светодиодными светильниками ММЗ. Города Красноярского и Пермского края, Челябинской, Тюменской области и Башкирии уже не первый год пользуются светильниками завода. Более того, у ММЗ есть сертификат о выполнении светильников во взрывозащищенном исполнении и опыт работ на АЭС компании «Луккойл», освещены объекты «Межрегионгаз», «Газпромнефть».

Но самый, пожалуй, эффектный проект – Ленинградский вокзал. Новый свет внутри здания, снаружи и по периметру – работа миасских машиностроителей. Стоит заметить, что эти светильники нужны не только в условиях экономии ресурсов, но и необходимости повышенной безопасности, например в детских садах, школах, больницах. Люминесцентные лампы, которыми оснащены практически все школы, детские сады, больницы и др., содержат ртуть и являются источником опасности, кроме того, они требуют специальной утилизации. Светодиодные в этом случае являются идеальным решением, они абсолютно безопасны. ММЗ, открыв склады в Московской области, стал еще ближе к потребителям и сохранил при этом оптимальную цену и высокое качество.

В результате замены светильника на энергосберегающий светодиодный светильник ММЗ окупаемость затрат на замену источников света произойдет в течение 2,3 года, а экономия средств на электроэнергию и обслуживание 1000 шт. источников света составит*:

Период эксплуатации	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Годовой экономический эффект, тыс. руб. с НДС	5417,35	5846,06	6339,08

* С учетом ежегодного удорожания электрической энергии на 15%.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬ: ОАО «Миасский машиностроительный завод» (ММЗ), Челябинская обл., г. Миасс, Трутовское ш., 1. Тел.: 8 (3513) 29-81-10, 29-81-23, 29-81-93. Факс: 8 (3513) 29-82-22. e-mail: info@mmz.ru, www.mmz.ru
ЛИЗИНГ-ПАРТНЕР ОАО «ММЗ»: ООО «ММЗ-ИНВЕСТ», Московская обл., г. Люберцы, Красная ул., 1. Тел.: 8 (495) 928-05-09. E-mail: mmz_invest@mail.com
ДЕЛЕРЫ ПРОДУКЦИИ ОАО «ММЗ» В МОСКВЕ И МО: ЗАО «Энергосервисная компания «Евразия», МО, г. Люберцы, ул. Авиаторов, 2, корп. 1, Тел.: 8 (498) 672-02-08, 672-02-09. e-mail: avulash@mail.com
ООО «РУСЭГ»: 107258, г. Москва, ул. 1-я Брестовая, 12/11, корп. 26, комн. 207. ИНН ДАР/ИН «Преображенская площадь», последние входы из центра. E-mail: RUSSEG@rambler.ru, RUSSEG@mail.ru, russeg@rambler.ru, www.russeg.ru
РЕГИОНАЛЬНЫЙ СКЛАД ОАО «ММЗ»: г. Луховицы, Трутовская ул., 24 (складской комплекс «СМ»), Тел.: 8 (916) 668-09-84 (моб.), www.russeg-service.ru

ПОНЕДЕЛЬНИК, 15 августа



05.00, 09.00, 12.00, 15.00, 03.00 Новости
05.05 Доброе утро
09.20 Контрольная закупка
09.50 Жить здорово!

РОССИЯ 1

05.00 Утро России
09.05 С новым домом!
10.00 О самом главном
11.00, 14.00, 16.00, 20.00 Вести



06.00, 07.00, 08.00, 11.30, 14.30, 17.30, 19.50, 20.30, 22.50 События
06.10 Д/ф «Александр Абдулов. Роман с жизнью»
07.30 М/ф «Тараканище», «Баба-Яга против»



06.00 НТВ утром
08.30 Кремлевские похороны
09.30, 15.30, 18.30, 05.35 Чрезвычайное происшествие
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.15 Сегодня

РОССИЯ К

07.00 Телеканал «Евроныюз»
10.00, 15.50, 19.30, 23.30 Новости культуры
10.15, 01.00, 02.50 Программа передач

23.50 Д/ф «Ленин - гриб»
00.25 Импровизации на классические темы
01.05 Х/ф «ГОДОВЩИНА»
02.45 Д/ф «Томас Алва Эдисон»



06.30, 21.00, 23.00 Одна за всех
07.00 Джейми: обед за 30 минут
07.30 Х/ф «ДЕЛОВЫЕ ЛЮДИ»
09.10 По делам несовершеннолетних



05.00 Неизвестная планета
05.30 Зеленый огурец
06.00 М/с «Флинстоуны»
06.30, 13.00 Званный ужин
07.30 Ни свет ни заря



06.00 Т/с «ВОЛШЕБНИКИ ИЗ ВЭЙ-ВЕРЛИ ПЛЭЙС»
06.55 М/с «Смешарики»
07.00 Т/с «НОВОСТИ»
08.00, 16.30, 18.30 Т/с «ПАПИНЫ ДОЧКИ»



06.00 Необъяснимо, но факт
07.00, 07.25 М/с «Губка Боб Квадратные штаны»
07.55, 11.10 М/с «Как говорит Джинджер»
08.30, 09.00, 18.30, 20.30 Т/с «УНИВЕР»



06.00 Мультфильмы
06.30 Т/с «ТРЕТЬЯ ПЛАНЕТА ОТ СОЛНЦА»
07.00, 16.00 Как это сделано
07.30 Д/ф «Другая реальность»

ский Розвелл»
19.00 Т/с «КОСТИ»
20.00 Д/ф «Апокалипсис. Терроризм»
21.00 Т/с «СОБЫТИЕ»
22.00 Х/ф «ЯРОСТЬ. КЭРРИ 2»



06.00 Мультфильмы
08.00 Тысяча мелочей
08.30, 21.00 Угон
09.00, 18.30 Нарушители порядка
09.30, 01.40 Х/ф «УБИТЬ ЛИЦЕДЕЯ»



06.00 Д/с «Живая планета»
07.10 Х/ф «ПОХИЩЕНИЕ «САВОЙИ»
09.00, 13.00, 16.00, 18.00, 22.00 Новости
09.15, 22.30 Т/с «УЧАСТОК»

РОССИЯ 2

05.00, 08.25 Все включено
05.55, 10.55, 18.00 XXVI Летняя Универсиада. Прямая трансляция из Китая
07.35, 10.30, 17.40, 00.40 Вести-спорт



06.00 Утро
08.00 Удивительный мир кошек
08.15 Удивительный мир собак
08.30 Новости Интернета
08.45 Электронная почта

ВТОРНИК, 16 августа



05.00, 09.00, 12.00, 15.00, 03.00 Новости
05.05 Доброе утро
09.20 Контрольная закупка
09.50 Жить здорово!

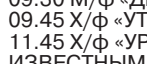
21.30 Т/с «ДЕЛО БЫЛО НА КУБАНИ»
22.30 Свидетели
23.30 Т/с «ПОБЕГ»
00.35 Т/с «БЕЗУМЦЫ»
02.20, 03.05 Х/ф «ПОВОРОТ НЕ ТУДА: ТУПИК»

РОССИЯ 1

05.00 Утро России
09.05 С новым домом!
10.00 О самом главном
11.00, 14.00, 16.00, 20.00 Вести
11.30, 14.30, 16.30 Вести-Москва



06.00, 07.00, 08.00, 11.30, 14.30, 17.30, 19.50, 20.30, 23.00 События
06.10 Д/ф «Наталья Селезнева. Секрет пани Катарини»
07.30 М/ф «Трое на острове», «А вдруг получится!»



06.00 Т/с «ВОЛШЕБНИКИ ИЗ ВЭЙ-ВЕРЛИ ПЛЭЙС»
06.55 М/с «Смешарики»
07.00 Т/с «НОВОСТИ»
08.00, 16.30, 18.30 Т/с «ПАПИНЫ ДОЧКИ»



06.00 НТВ утром
08.30 Кремлевские похороны
09.30, 15.30, 18.30 Чрезвычайное происшествие
10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня
10.20 Д/с «Победившие смерть»

РОССИЯ К

06.30 Телеканал «Евроныюз»
10.00, 15.50, 19.30, 23.30 Новости культуры
10.15, 01.50, 02.50 Программа передач
10.25 Х/ф «ТРИНАДЦАТЬ»



06.30, 21.00, 23.00 Одна за всех
07.00 Джейми: обед за 30 минут
07.30 Х/ф «СВЕРСТНИЦЫ»
09.05 По делам несовершеннолетних
10.05, 16.00 Дела семейные



05.00 Неизвестная планета
05.30 Зеленый огурец
06.00 М/с «Флинстоуны»
06.30, 13.00 Званный ужин
07.30 Ни свет ни заря



06.00 Т/с «ВОЛШЕБНИКИ ИЗ ВЭЙ-ВЕРЛИ ПЛЭЙС»
06.55 М/с «Смешарики»
07.00 Т/с «НОВОСТИ»
08.00, 16.30, 18.30 Т/с «ПАПИНЫ ДОЧКИ»



06.00 Необъяснимо, но факт
07.00, 07.25 М/с «Губка Боб Квадратные штаны»
07.55, 11.10 М/с «Как говорит Джинджер»
08.30, 09.00, 18.30, 20.30 Т/с «УНИВЕР»



06.00, 05.15 Мультфильмы
06.30 Т/с «ТРЕТЬЯ ПЛАНЕТА ОТ СОЛНЦА»
07.00, 16.00 Как это сделано
07.30 Д/ф «Человек всемогущий»
08.00, 15.00 Т/с «КРУЗО»



ОФИЦИАЛЬНЫЙ ВЕСТНИК

Администрации города Фрязино



ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ФРЯЗИНО от 25.07.2011 №474

Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Фрязино, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

В соответствии с постановлением Правительства Московской области от 10.06.2011 № 557/21 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», решением Совета депутатов города Фрязино от 30.12.2010 № 44 «О тарифной ставке первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений города Фрязино Московской области», Уставом городского округа Фрязино Московской области

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Фрязино, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (прилагается).
2. Признать утратившими силу постановления Главы города:
 - от 14.09.2007 № 671 «О внесении изменений в постановление Главы города от 14.08.2007 № 555 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Фрязино»;
 - от 29.11.2007 № 916 «Об упорядочении условий оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности».
3. Сектору пресс-службы отдела по делам молодежи администрации г. Фрязино (Индук М.В.) опубликовать настоящее постановление в печатном средстве массовой информации, распространяемом на территории городского округа Фрязино Московской области, и разместить на официальном сайте г. Фрязино в сети Интернет.
4. Настоящее постановление применяется для исчисления заработной платы, начиная с 01 июня 2011 года.
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя администрации Курова А.А.

В.А. Михайлова, руководитель администрации.

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации города от 25.07.2011 № 474

Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Фрязино, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Фрязино, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, (далее - учреждения).
- 1.2. Заработная плата работников учреждений включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

- 2.1. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.
- 2.2. Группы по оплате труда руководителей учреждений определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Показателями и Порядком отнесения муниципальных учреждений города Фрязино к группам по оплате труда руководителей, утвержденным постановлением Главы города от 31.08.2007 № 610 «О Показателях и Порядке отнесения муниципальных учреждений города Фрязино Московской области к группам по оплате труда руководителей» (с внесенными изменениями от 11.08.2008 № 588 и от 13.11.2008 № 819).
- 2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.
- 2.4. Оплата труда тренеров-преподавателей производится за количество часов учебно-тренировочной работы исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада и по нормативам оплаты труда за одного занимающегося в зависимости от численного состава занимающихся на этапах спортивной подготовки в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.
- 2.5. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.
- 2.6. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.
- 2.7. Должностные оклады работников культуры и физической культуры и спорта в учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.8. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 7 настоящему Положению.

2.9. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС). Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9, 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

2.10. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9, 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, утвержден постановлением Главы города от 31.08.2007 № 606 «Об утверждении Перечня профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений города Фрязино Московской области».

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководителям и специалистам настоящим Положением, повышаются:

3.1.1. На 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер».

3.1.2. На 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный работник физической культуры», «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры, спорта и туризма Московской области», «Заслуженный работник образования Московской области»; руководящим работникам учреждений, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; работникам, занимающим должности руководителей, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.1.3. При наличии у работника нескольких оснований (наличие спортивного звания, почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.2. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в соответствии с приказом по учреждению в следующие сроки:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня подписания протокола соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении спортивного звания или почетного звания - со дня присвоения соответствующего звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

3.3. Тренерам-преподавателям, работающим с учащимися, зачисленными на этапы подготовки спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных школах, ставка заработной платы (должностной оклад) повышается на 15 процентов.

3.4. В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) без учета повышения по другим основаниям.

4. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда - до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки;

за выполнение работ с иными особыми условиями труда - до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам аттестации рабочих мест.

4.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

4.3. Работникам учреждений за осуществление в рамках учебных программ тренировоч-

ной и спортивной работы с детьми-инвалидами устанавливается доплата в следующих размерах:
 тренерам-преподавателям - на 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) за каждого обучающегося в группе;
 инструкторам-методистам - на 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) за каждую группу;
 руководителю учреждения - до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп детей-инвалидов;
 иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочную работу, при наличии в учреждении не менее трех групп детей-инвалидов - до 50 процентов ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.
 4.4. Работникам учреждений, награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знаком «Отличник физической культуры и спорта» устанавливается надбавка в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.
 4.5. Работникам учреждений, за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке не менее 1 года высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав спортивной сборной команды России и показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, устанавливается доплата в размерах, указанных в приложении № 8 к настоящему Положению.
 Доплата к ставкам заработной платы (должностным окладам) или тарифным ставкам работников учреждения за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена выплачивается при условии непосредственного и не менее 1 года участия этих работников в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя: методическое и организационное обеспечение учебно-тренировочных занятий и соревновательной деятельности;
 обеспечение рационального питания;
 транспортное обеспечение;
 финансовое и материально-техническое обеспечение.

5. Установление выплат стимулирующего характера

5.1. Главный распорядитель средств бюджета города Фрязино, подведомственным которому является учреждение, предусматривает учреждению бюджетные ассигнования на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.
 Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.
 Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производятся с учетом:
 результатов деятельности работников;
 целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;
 мнения представительного органа работников.
 Учреждение может предусматривать следующие виды выплат стимулирующего характера:
 выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
 выплаты за качество выполняемых работ;
 премиальные выплаты по итогам работы.
 5.2. Учреждение осуществляет выплаты стимулирующего характера из бюджетных ассигнований в пределах экономии фонда оплаты труда и средств, полученных от платных дополнительных и иных предусмотренных уставом учреждения услуг.
 5.3. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением руководителя учреждения, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.
 Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением руководителя учреждения, выплачиваемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных и иных предусмотренных уставом учреждения услуг, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.
 5.4. Руководителям учреждений порядок установления выплат стимулирующего характера определяется главным распорядителем средств бюджета города Фрязино, подведомственным которому является учреждение, с учетом мнения представительного органа работников.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, выплачиваемых руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.
 Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, выплачиваемых руководителю учреждения за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных и иных предусмотренных уставом учреждения услуг, устанавливается в размере до 3-кратного размера его должностного оклада.

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:
 6.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам тренеров-преподавателей, воспитателей, учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.
 6.1.2. Педагогической работы специалистов других учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждении.
 6.2. Размер почасовой оплаты педагогического работника определяется путем деления его ставки заработной платы (должностного оклада) с учетом всех повышений и доплат на 101,6 (среднюю норму часов в месяц).
 6.3. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.
 6.4. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

Приложение № 1
к Положению

**Должностные оклады
руководителей учреждений**

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	- высшую квалификационную категорию	16050	15352	14655	13957
	- первую квалификационную категорию	15352	14655	13957	13260
2.	Заместитель директора учреждения, имеющий:				
	- высшую квалификационную категорию	15352	14655	13957	13260
	- первую квалификационную категорию	14655	13957	13260	12562
3.	Руководитель структурного подразделения, имеющий:				
	- высшую квалификационную категорию	16125	15358	14586	13819
	- первую квалификационную категорию	15358	14586	13819	13670
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный экономист и другие)	15352	14655	13957	13260

Примечания.
 Директорам учреждений, их заместителям и руководителям структурных подразделений из числа лиц, вновь назначаемых на эти должности или не имеющих первой квалификационной категории по занимаемой должности, должностные оклады устанавливаются по строке «Первая квалификационная категория» графы соответствующей группы по оплате труда руководителей при условии дальнейшего прохождения аттестации в установленном порядке.
 Заместителю директора, руководителю структурного подразделения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора, руководителю структурного подразделения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и другим должностям руководящих работников учреждений, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности, установление должностного оклада осуществляется по строке «Первая квалификационная категория» графы соответствующей группы по оплате труда руководителей.

Приложение № 2
к Положению

**Ставки
заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений**

Таблица 1

Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности)						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям		
	от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Дипломированный специалист» или «Магистр»									
1.1. Преподаватель, педагог-организатор, концертмейстер, тренер-преподаватель, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре	7866	8765	9538	9798	10054	10443	10443	11471	12243
1.2. Старший тренер - преподаватель	8765	9538	9798	10443	10443	10443	10443	11471	12243
1.3. Тренер-преподаватель, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки	7147	7967	8670	8904	9138	9490	9490	10427	11130



ВЕСТИ Фрязинского местного отделения Всероссийской политической партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ»

единым фронтом!

Философия народного единства

– Я государственный, – говорит руководитель Общественного совета Общероссийского народного фронта городского округа Фрязино Екатерина Самохина, – поддержку все, чтобы наша страна была сильной, независимой, а ее люди – счастливыми...

Уже несколько месяцев на отечественной политической арене существует в своем роде уникальное общественное движение – Общероссийский народный фронт. С того момента, как 6 мая председатель Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ», премьер-министр РФ Владимир Путин высказал идею о его создании, ОНФ не просто сделал первые шаги, но и значительно окреп. Словно орленок, выпавший из гнезда, он учился летать, кувыркаясь в порывистых воздушных потоках праймериз – народных голосований. Чем мощнее и спокойнее становились они, тем увереннее были взмахи крыльев. Покрутившись в горячей круговерти дебатов, молодая птица выровняла свой полет.

Теперь мы ясно представляем, что такое Народный фронт в действии. Активность и энтузиазм ранее беспартийных, у которых появилась воз-

можность пройти в Государственную думу. Более четкие и убедительные с каждым народным голосованием программы самовыдвиженцев. Возможность каждому гражданину внести предложение в Народную программу. Работа над ней, отсекающая все суетное, популистское, маловажное. Ее воплощение в жизнь, консолидация всех усилий в главных болевых точках. И самое важное: общее дело всех – граждан и организаций – объединенных стремлением улучшить жизнь в стране.

Общественные советы – представительства ОНФ на местах – сегодня есть практически в каждом муниципальном образовании. Общественный совет Общероссийского народного фронта городского округа Фрязино возглавляет Екатерина САМОХИНА, по образованию – преподаватель философии, кандидат социологических наук, директор Фрязинского филиала СГА.

Я разговаривал с Екатериной Матвеевой, и казалось, что ОНФ – это организация, созданная специально для нее. Посудите сами, Екатерина Самохина – выпускник философского факультета МГУ, с 1976 года – работала и занималась общественной работой на предприятии «Исток». Входила в состав комитета народного контроля и в состав профсоюзного комитета, была секретарем партийной организации плано-экономических служб предприятия. Семь лет назад, когда поступило предложение возглавить филиал СГА, трудилась в службе Николая Ивановича Желудкова – заместителя генерального директора по кадрам.

А затем – филиал СГА, должность директора. Здесь и хозяйственные, и административные вопросы, и организация учебного процесса. Все решать приходится, весь объем проблем и радостей, как говорится. Серьезный прогресс за последние годы налицо. Раньше было пять направлений обучения – информатика, экономика, юриспруденция, психология, менеджмент. Сегодня же по заочному отделению – 14 направлений, а всяческих курсов – более двухсот. Студенты филиала СГА – всегда в центре городской молодежной жизни, мероприятия не пропускают. В учебном заведении успешно работает студенческий совет. За эти годы сколько их было – выпускников-то! За успехами многих Екатерина Матвеева следит. Выпускники проявляют себя в самых различных сферах и являются гордостью филиала. Так, например, в связи с веянием времени в праймериз принял участие выпускник филиала Дмитрий Лазуткин – главный специалист отдела по связям с общественностью администрации городского поселения Щелково. Удалось, значит, воспитать активную жизненную позицию!

Спрашиваю у Екатерины Самохиной, как получилось, что именно она возглавила Общественный совет ОНФ городского округа Фрязино? – Услышала призыв премьер-министра, пришла в исполком местного отделения, обратилась к Виктору Ивановичу Серову, его руководителю, – рассказывает Екатерина Матвеева.

– Я государственный, – говорит она, – в Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» не состою, являюсь сторонником. Все, что нужно для того, чтобы наша страна была сильной, независимой, а ее люди – счастливыми, все, что необходимо для сплочения общества, – я поддерживаю. Так и заявила в исполкоме местного отделения партии. Своей искренностью, видимо, и подкупила руководство. Затем были выборы руководителя Общественного совета, меня в этой роли утвердили единогласно. Началась активная работа: встречи с гражданами, представителями

общественных организаций, переговоры. Интересная, кипучая общественная жизнь, и о том, что я вошла в этот бурный поток, ни разу не пожалела.

– Какие общественные организации вступили в Народный фронт в нашем городе?

– На сегодняшний день таковых субъектов – пять. Это Фрязинское отделение Союза пенсионеров Подмосковья (к слову, самое массовое в городе), Фрязинское городское отделение Всероссийской общественной организации ветеранов «Боевое братство», Фрязинское городское отделение Всероссийского общества инвалидов, общественная организация бывших несовершеннолетних узников фашизма и коллектив ателье Меховой дом «Морской лев».

– Выходит, в ОНФ вступают уже и предприятия?

– Да, ателье Меховой дом «Морской лев» – коммерческая структура, недавно созданная. Коллектив пусть небольшой, но со здоровыми амбициями. Желают активно участвовать в общественной жизни, надеясь, что это поможет и развитию их бизнеса. Удивительный случай.

– Но вышеперечисленные участники Народного фронта – это только начало?

– Сейчас идут переговоры со многими общественными организациями, трудовыми коллективами.

– Если я просто гражданин, не вступаю, как говорится, и не состою, но хочу поучаствовать в создании Народной программы, как мне лучше это сделать?

– Приходите к нам, в обще-



ственную приемную Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» по адресу: улица Ленина, дом № 4 А, кабинет № 6 – сейчас мы работаем на этой площадке. Рассмотрим все ваши предложения. Широкое обсуждение любых предложений граждан позволяет отобрать из них самые конструктивные с целью предложения по включению их в Народную программу.

– А отбирают сами граждане, как и во время праймериз, когда можно послушать, проанализировать, составить свое мнение?

– Предварительные народные голосования – замечательный процесс, очень демократичный. Как же это важно, когда каждый желающий может себя проявить!

Вспомою опять праймериз в Щелково. Только предложили задавать вопросы из зала, а тут уж и Екатерина Самохина с микрофоном – определила тон всей последующей дискуссии. Так и ставит всегда Екатерина Матвеева во главу угла – активность, конструктивный подход и стремление к совместному решению всех проблем – это как краеугольные камни жизненной философии, которые, при должной огранке, запросто могут стать основанием философии государственной. Благо Народный фронт такую возможность предоставляет.

Владимир АНДРЕЕВ.

настоящее время



Лидеру «ЕДИНОЙ РОССИИ» был представлен целый ряд молодежных проектов, касающихся самых различных сфер – от борьбы с дорожными пробками до внедрения энергосберегающих технологий и продвижения здорового образа жизни. Участники форума, в свою очередь, получили ответы на вопросы о перспективе развития страны.

Говоря о причинах создания Общероссийского народного фронта, лидер партии разъяснил: «Мы хотим расширить базу под-

держки и обновить «ЕДИНУЮ РОССИЮ», чтобы на ее площадке и по ее каналам во власть в муниципалитете, в регионе, в Федерации пришли новые, интересные, красивые и молодые люди с интересными, перспективными, нужными для страны идеями, которые они могут и хотят реализовать».

Не обошли стороной и сугубо молодежную тему – создание семьи и воспитание детей. Отсутствие детских садов не должно стать препятствием для расширения семьи, считает Владимир Путин. Решать эту проблему нужно

сразу в нескольких направлениях: вернуть по назначению то, что можно вернуть, строить новые детские дошкольные заведения, создавать частные и семейные детские сады.

Некоторых молодых политиков волновал вопрос, не вернуться ли нам к жесткой системе правления, дабы искоренить преступность, коррупцию и разгильдяйство. Ответ был категоричен: «Это неэффективный способ управления и абсолютно тупиковый путь, поскольку тоталитарные формы правления напрочь убивают свободу и творческую активность человека, которую никакое государство

подменить собой не может. И в результате этого ни экономика, ни социальная сфера, ни политика не могут быть эффективными. И такое государство обречено».

Ну а самой главной задачей для российского общества Путин назвал консолидацию граждан с различными религиозными взглядами на базе общечеловеческих ценностей и уважения к истории страны. Тесно связан с этой темой и вопрос межнациональных отношений: «У нас огромный опыт сосуществования разных этносов и религий, сложилась своеобразная культура взаимодействия, от чего рождается и наша сила. Сила России – в ее многообразии». Модель такого единения – мировоззренческого, культурного, межнационального – лидер «ЕДИНОЙ РОССИИ» увидел именно на Селигере.

Юрий ТИХОНОВ.

Владимир ПУТИН: Проекты Селигера – шаг к тому, чтобы Россия была крепче и здоровее

Завершился образовательный форум «Селигер-2011». Итоги его работы были подведены на закрытии последней, самой многочисленной смены молодежного лагеря – «Политика», в которой принял участие премьер-министр Владимир Путин.

исторически сложилось...

НПП «Исток» — МЭИ: Этапы большого пути

Продолжение. Начало – в № 27.

Продолжаем публикацию воспоминаний профессора Московского энергетического института, заслуженного деятеля науки и техники РФ Игоря Всеволодовича ЛЕБЕДЕВА. Беседовал с ним Михаил Иванович ГРИГОРЬЕВ (выпускник МЭИ 1954 года, начальник лаборатории НПП «Исток» с 1977 по 1992 годы).

Лидер электронной промышленности

– Вы упоминали об отделе 220, в нем начинал свою научную и инженерную деятельность Сергей Иванович Ребров – будущий генеральный директор, генеральный конструктор «Истока». Как виделась вам работа этого отдела, в котором вы являлись научным консультантом на протяжении многих лет?

– С этим отделом, превратившимся впоследствии в крупный научно-производственный комплекс НПК-3, я был тесно связан с 1948 года вплоть до середины 2000-х годов. Начальником отдела 220 первоначально была Таисия Борисовна Фогельсон, известная своими исследованиями и разработками новейших по тем временам импульсных водородных тиратронов. Она же являлась одним из авторов известной монографии «Импульсные водородные тиратроны», выпущенной издательством «Советское радио» в 1976 году. Впоследствии начальником отдела 220 стал выпускник кафедры промышленной электроники МЭИ кандидат технических наук Николай Георгиевич Кашников.

В этом отделе работали видные специалисты-газоразрядники – выпускники МЭИ Петр Николаевич Чистяков и Аза Сергеевна Соболева (Покровская). Впоследствии Чистяков стал профессором Московского инженерно-физического института (МИФИ), а кандидат технических наук Соболева продолжила научную деятельность в Москве во Всесоюзном электротехническом институте имени В.И. Ленина (ВЭИ). Вместе с Т.Б. Фогельсон работал также видный инженер, кандидат технических наук Давид Яковлевич Ашкенази, окончивший МЭИ в 1944 году. Он был уже тогда известен своими разработками барретеров – пассивных

двухэлектродных электровакуумных приборов, наполненных водородом, предназначенных для стабилизации тока в цепях питания накала катода электронных приборов.

В конце 1949 года значительная часть отдела 220 была переориентирована на разработки новых газоразрядных приборов – волноводных широкополосных резонансных СВЧ-разрядников защиты приемника и блокировки передатчика, входящих в состав антенных переключателей РЛС. До этого существовали только узкополосные перестраиваемые резонансные разрядники, разработки которых начинались в московском НИИ-10, в ОКБ завода №382 и были продолжены в ленинградском ОКБ-960.

Этот этап работы НИИ-160 был связан с созданием в Советском Союзе самолетных, наземных и корабельных радиолокационных станций нового поколения. В дальнейшем за ними последовали разработки новейших коммутационных устройств для зенитно-ракетных комплексов С-25, С-75, С-125 и системы противоракетной обороны А-35.

В научном отношении проблема антенных переключателей весьма своеобразна и находится в буквальном смысле «на перекрестке» противоречивых требований, предъявляемых к передатчику, приемнику и антенно-волноводному тракту современных РЛС. В отличие от вакуумных генераторных и усилительных приборов, антенные переключатели и защитные СВЧ-устройства используют в качестве рабочего тела вместо высокого вакуума электронно-ионную плазму и работают в двух быстро изменяющихся и резко различающихся линейном и нелинейном режимах низкого и высокого уровней СВЧ-мощности. От антенных переключателей критически зависят важнейшие тактико-технические характеристики и возможность функционирования всей РЛС.

Для решения этих задач в

отделе 220 была создана лаборатория под руководством Д.Я. Ашкенази, и к ней по совету Н.Д. Девяткова была подключена лаборатория И.В. Лебедева кафедры «Электронные приборы» МЭИ, где уже велись работы в том же научном направлении. Эти исследования выполнялись в 1947 и 1948 годах по прямым договорам МЭИ с комитетом №3 при Совете министров СССР.

Опыт подтвердил правильность такого сочетания вузовской и промышленной деятельности. С одной стороны, лаборатория кафедры МЭИ приняла на себя довольно значительную часть опытно-конструкторских работ, выполнявшихся в отделе 220 в период становления там нового направления. При этом обеспечивалось также



● Сергей Иванович РЕБРОВ.



● Зенитно-ракетный комплекс С-75 «Десна».

приобщение студентов и аспирантов к передовым исследованиям, имеющим важное государственное значение. С другой стороны, начиная с 1950 года, в отдел 220 НИИ-160 стали ежегодно поступать из МЭИ вполне подготовленные к этой работе молодые инженеры, немедленно включавшиеся в ведущиеся разработки.

Особенно ярким примером таких питомцев МЭИ стал

С.И. Ребров, с увлечением занимавшийся СВЧ-исследованиями и разработками, начиная с 3-го курса. Защитив с отличием дипломный проект в МЭИ зимой 1952 года, он включился в группу разработчиков, которой руководил талантливый выпускник МЭИ 1950 года Борис Борисович Лаговьер. Уже через два года Сергей Иванович Ребров стал самостоятельным разработчиком и начальником одной из лабораторий, а еще через 4 года он был назначен начальником отдела 220, сменив на этой должности Николая Георгиевича Кашникова, который был переведен руководством министерства на пост главного инженера рязанского НИИ газоразрядных приборов. В 1958 году С.И. Ребров успешно защитил кандидатскую диссертацию, которую он подготовил, даже не поступая в аспирантуру. В 1962 году Сергей Иванович был уже назначен на ответственный пост директора всего НИИ-160. Пост начальника отдела 220 (будущего НПК-3) занял коллега С.И. Реброва – молодой инженер Владислав Павлович Беляев, выпускник МЭИ 1955 года.

Так в НПК-3 «Истока» выросло и окрепло оригинальное научно-техническое направление коммутационных газоразрядных СВЧ-приборов, обладающих рекордными возможностями и параметрами. По долговечности и надежности они значительно превосходили существовавшие в то

время генераторные и усилительные СВЧ-приборы. «Исток» стал главным научным центром в области антенных переключателей, признанным лидером в этом направлении на предприятиях электронной промышленности.

В 1968 году коллектив фрязинских разработчиков – С.И. Ребров, Д.Я. Ашкенази, В.П. Беляев, В.В. Бакакина и Г.И. Бродуленко, а также профессор МЭИ И.В. Лебедев и сотрудники ленинградского ОКБ-960 С.И. Рудковский, А.М. Старик, М.Я. Мандельштам и Т.Д. Ветошникова были удостоены за эти работы государственной премии СССР.

Дальнейшее расширение деятельности отдела 220 (НПК-3) было связано с разработкой газоразрядных шумовых генераторов и цезиевых атомно-лучевых трубок (АЛТ), необходимых для работы стандартов частоты в глобальной спутниковой навигационной системе ГЛОНАСС. Тогда же в НПК-3 были развернуты разработки мощных оптических квантовых генераторов – газоразрядных лазеров. За исследования и разработки импульсных лазеров на парах металлов и их применение в народном хозяйстве были удостоены государственной премии СССР В.П. Беляев, В.А. Бурмакин, А.Н. Евтюнин и В.И. Былкин вместе с сотрудниками Физического института АН СССР (ФИАН). В 1980-х годах лауреатами государственной премии СССР стали В.С. Алейников и Н.И. Степанищева.

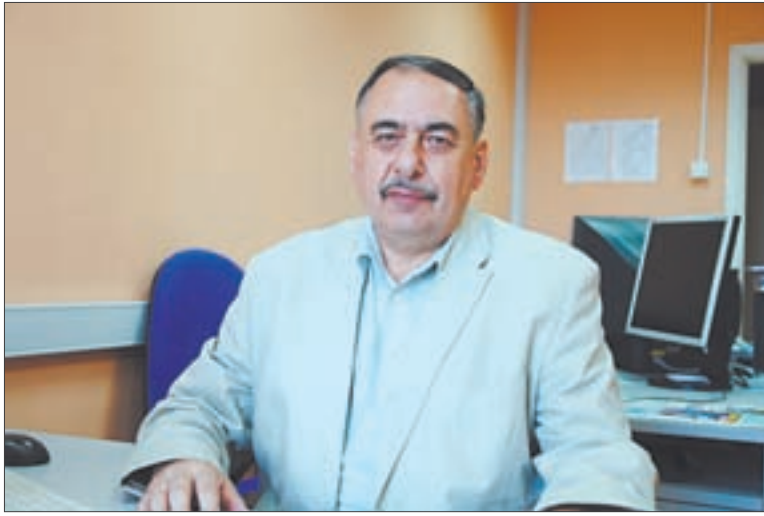
В 1980-х годах в работах НПК-3 возникло и стало активно развиваться новое и поначалу непривычное научное направление, нацеленное на создание твердотельных аналогов мощных газоразрядных антенных переключателей и ограничителей мощности. К тому времени в «Истоке» под настойчивым влиянием генерального конструктора С.И. Реброва и генерального директора «Истока», доктора технических наук А.Н. Королева, была создана технологическая база полупроводниковой СВЧ-электроники, обеспечивающая разработки новейших монолитных транзисторных и других твердотельных СВЧ-устройств.

Продолжение следует.



● Система противоракетной обороны А-35.

ОГНИ ЛАБОРАТОРИЙ



Предлагаем вашему вниманию интервью с начальником технического бюро отдела качества НПП «Исток» Виктором Анатольевичем ИОВДАЛЬСКИМ. Он трудится на родном предприятии уже 31 год. Имеет два высших образования, является специалистом в области электроники и защиты интеллектуальной собственности. Преподаёт в четырех вузах, в том числе – во фрязинском филиале МИРЭА. Своим студентам часто любит повторять: «После художника должны остаться картины, после поэта – стихи, а после инженера – его изобретения, статьи и книги!» И это не пустые слова. В послужном списке Виктора Анатольевича – 60 изобретений, 110 статей, одна книга, всего 176 авторских работ.

Изобретательство – это особое состояние души

– Когда вы впервые почувствовали в себе тягу к рационализации и изобретательству?

– Буквально с первых дней работы на Фрязинском заводе полупроводниковых приборов. Туда я попал в 1973 году после окончания Московского института тонкой химической технологии. Проработал на этом заводе восемь лет, занимался интегральными полупроводниковыми схемами. Рационализаторских предложений за это время у меня накопилось около 20 штук. Потом в 1980 году перешел работать в НПО «Исток». Именно в творческой атмосфере «Истока» я состоялся как специалист и изобретатель.

– Какое место в вашей жизни занимает учеба, образование?

– В свое время я окончил университет научно-технического прогресса, который существовал на «Истоке». Параллельно учился в университете марксизма-ленинизма при шелковском горкоме партии. В 1975 году сдал кандидатский минимум по иностранному языку, а потом, в 1980-е годы – по философии. В 1985 году окончил Высшие патентные курсы при Институте государственной экспертизы. В 1993 году получил второе высшее образование в Институте промышленной собственности и инноватики по специальности «патентовед».

Патент (patens), в переводе с латыни – это документ, удостоверяющий авторство и исключительное право на изобретение, выдаваемый компетентным государственным органом на определенный срок.

Патент наделяет владельца титулом собственника на изобретение и защищает его от внутренних и зарубежных конкурентов. Патент действует на территории той страны, где он выдан.

– Сколько у вас признанных изобретений?

– 60 признанных изобретений, и еще шесть заявок на изобретения находятся сейчас на рассмотрении в Федеральном институте промышленной собственности. Этот процесс занимает где-то полтора года. Последнюю заявку я подал на прошлой неделе.

– К какой области СВЧ-техники относятся ваши разработки?

– С начала моей трудовой деятельности на «Истоке» я стал заниматься гибридными интегральными схемами СВЧ-диапазона. Я выбрал это направление и потом работал

несколько лет в Институте государственной патентной экспертизы внештатным экспертом именно по этой специализации. Защитил диссертацию по этой теме и сейчас готовлю вторую. В соавторстве с Иваном Ивановичем Климачевым, генеральным директором «Исток Аудио Трейдинг», написали книгу «СВЧ ГИС. Основы технологии и конструирования». Преподаю во фрязинском филиале МИРЭА это направление.

– Расскажите о вашей преподавательской деятельности.

– Я преподавал во Фрязинском техникуме электронных приборов с 1985 по 1993 год. Почти 20 лет обучаю студентов в нашем филиале МИРЭА. По несколько часов в месяц читаю лекции в СГА, МАМИ и Московском современном институте управления. Мне хочется передать накопленный опыт и знания молодым ребятам. В процессе преподавания учу их изобретать, подходить к делу творчески. Обязательно объясняю им, как грамотно защитить интеллектуальную собственность. Рассказываю о своих новых наработках, рекомендую свою книгу для подготовки к экзаменам. Мне важно донести до них мысль – сейчас времена поменялись, на фрязинских предприятиях ощущается недостаток в подготовленных инженерах. Свои изобретения необходимо внедрять

в производство, то есть осуществлять их коммерциализацию.

– Нечасто встретишь изобретателя, который работал бы в одиночку. Кто вам помогает в вашей нелегкой деятельности?

– Я очень удачно сотрудничаю с теоретическим отделом «Истока». Там есть прекрасные специалисты, с которыми очень интересно работать. Это Игорь Павлович Чепурных, Нина Валентиновна Ганюшкина, Любовь Викторовна Манченко, Владимир Иванович Васильев, Александр Карпович Балыко и другие.

Еще бы мне хотелось отметить наших разработчиков. Это те люди, с

которыми мы занимаемся внедрением изделий в производство. Это Виктор Андреевич Пчелин, Александр Генрихович Далингер, Владимир Григорьевич Лагин, Владимир Григорьевич Виноградов, Константин Владимирович Дудинов.

Я работаю в отделе качества и за много лет успел убедиться – если на этапе разработки обеспечено высокое качество изделий, то это обеспечивает устойчивый выпуск на этапе серийного производства. При этом внедрение изобретений в новые разработки повышает их качество и позволяет защитить интеллектуальную собственность нашего предприятия. Я планирую и в дальнейшем повышать качество выпускаемой продукции в тесном сотрудничестве с разработчиками и теоретиками «Истока».

– Кого вы считаете своим наставником?

– У меня есть друг и старший товарищ – кандидат технических наук, старший научный сотрудник Юрий Исаевич Молдованов. Ему сейчас 79 лет. Мы с ним знакомы еще с 1970-х годов, вместе работали на заводе полупроводниковых

приборов. Это не просто наставник. На него всегда можно положиться в любой жизненной ситуации.

– Сейчас на базе Торгово-промышленной палаты формируется структура, целью которой является поддержка фрязинских изобретателей. Расскажите подробнее об этом начинании.

– Сейчас налаживается организационная работа по защите товарных знаков и названию предприятий. Затем планируется коммерциализация изобретений, не используемых в производстве фрязинских предприятий. Планируется аккумулировать их в базе Торгово-промышленной палаты. Далее можно найти родственные предприятия, которым эти наработки нужны и можно было бы их продавать.

– Кто занимается поиском изобретателей, которым нужна помощь?

– Я думаю, они найдутся сами. Сейчас у нас есть специалисты по защите интеллектуальной собственности. В данном случае нужен менеджер, который занялся бы продажей интеллектуальной собственности. Он должен осуществлять связь с руководством и патентными службами родственных предприятий, заинтересованных во взаимовыгодном обмене или продаже интеллектуальной собственности. Дело это во многом новое. Наши патентные отделы пока осуществляют только патентование, но не осуществляют введение их в хозяйственный оборот. Поэтому инициатива фрязинской Торгово-промышленной палаты является перспективной и своевременной.

– Виктор Анатольевич, какие психологические качества прежде всего нужны изобретателю?

– Заинтересованность. Целеустремленность. Изобретатели – это люди по-хорошему одержимые. Им надо решить определенную задачу, и они постоянно думают о ней. Решение задачи может произойти в совершенно непредвиденных ситуациях. К примеру, можно ехать в лифте, случайно бросить взгляд на железную кнопку, на который выгравирован номер этажа, и у тебя в голове непостижимым образом выстраивается весь ход решения. Изобретатель все время обращает внимание на окружающие его мелочи, до которых остальным людям нет дела. Изобретательство – это особое состояние души.

НОВОСТИ НАУКИ

Статус наукограда подтвердили по всем необходимым критериям

За окном лето, многие сотрудники фрязинских предприятий сейчас находятся в отпусках. Тем не менее уже начал свою деятельность Совет директоров научно-производственного комплекса нашего города. На прошедшем 4 августа заседании обсуждались такие вопросы, как организация торжественных мероприятий, посвященных юбилейной дате – 60-летию со дня образования Фрязино, результаты мониторинга инновационного развития предприятий НПК, проблемы благоустройства городских территорий.

Открыла заседание начальник отдела развития культуры управления культуры и спорта Ирина Чуракова. На рассмотрение Совету директоров была представлена программа городских мероприятий, связанных с предстоящим юбилеем города. Фрязинцы смогут хорошо отдохнуть, увидеть театрализованные представления и шествия, услышать высту-



пление знаменитых артистов на Дне города, который пройдет в этом году 10 сентября. 25 октября в здании ДК «Исток» состоится торжественное заседание, приуроченное к 60-летию со дня образования нашего города. На нем представители научно-производственной общественности расскажут о том, как строились и развивались наши предприятия, какие люди внесли неоценимый вклад в трудовую летопись Фрязино. В этот же день все желающие смогут посетить выставку достижений научно-промышленного комплекса, которая пройдет здесь же, в ДК «Исток». Руководители обещали оказать всестороннюю поддержку управлению культуры города в организации праздничных мероприятий.

С результатами мониторинга инновационного развития предприятий научно-производственного комплекса города Фрязино перед собравшимися выступил директор Автономного учреждения «Дирекция Наукограда» Анатолий Михальченков. Проведение этого мониторинга вызвано внесением изменений в ряд законодательных актов Российской Федерации, касающихся деятельности наукоградов. Учитывались такие критерии, как численность исследователей на предприятиях НПК, общий объем инновационных товаров и услуг, остаточная балансовая стоимость основных фондов предприятий и ряд других. Результаты отчета были направлены в Министерство образования и науки Российской Федерации.

Таким образом, статус Фрязино как наукограда подтвержден по всем необходимым критериям. Учитывая требования федеральных ведомств по отчетности предприятий и сведений по инновационной деятельности, Совет директоров рекомендовал руководителям всех предприятий оформлять отчетность и достоверные сведения по статистической форме № 4, представляемой в статуправление города. Заполнение такой отчетности является обязательным в связи с изменениями в федеральном законе № 70-ФЗ.

Не так давно в нашем городе был образован Совет молодых ученых и специалистов (СМУС). Перед собравшимися с докладом выступил его председатель, начальник сектора ФГУП НПП «Исток» Евгений Стройков. Советом директоров были утверждены Положение о Совете молодых ученых и специалистов города Фрязино, а также состав Совета. Также Евгений Стройков рассказал о программе «Участник молодежного научно-инновационного конкурса» («У.М.Н.И.К.»), которую реализует Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере по Московской области. Участники конкурса – молодые люди от 18 до 28 лет – получили не только возможность реализовывать интересные проекты в сфере электроники, машиностроения и приборостроения, но и получать необходимую финансовую помощь.

В связи с этим руководителям предприятий НПК г. Фрязино предложили провести отбор инновационных проектов молодых ученых с их рассмотрением на экспертном совете научно-технического совета города с последующим выдвижением докладов на отборочное мероприятие программы «У.М.Н.И.К.».

Закончилось заседание Совета директоров обсуждением насущных городских вопросов. К ним относятся благоустройство территорий, прилегающих к зданию общежитий на Окружном проезде и установка светофора на пересечении улиц Вокзальная-Московская-Первомайская. Как заверила собравшихся руководитель администрации города Валентина Михайлова, будут приняты все меры, чтобы в кратчайшие сроки эти проблемы решить. Администрация города готова сотрудничать с Советом директоров по финансированию затрат на благоустройство, в ближайшее время будут проведены встречи с ответственными лицами и подготовлены соответствующие документы.

В современной России можно приобрести литературу на любой, даже самый взыскательный вкус. Что сегодня читают горожане, выясняли у фрязинцев корреспонденты нашей газеты.

«Муму» – и сердцу, и уму

Лидия Викторовна:

Раньше я очень много читала, но, к сожалению, сейчас на это совсем нет времени – очень много дел. Любовные романы не по мне, возраст уже не тот, единственное, что читаю, – это газету «Аргументы и Факты».



Татьяна Дмитриевна:

Из классиков самый мой любимый писатель Владимир Набоков. Недавно перечитала «Игроков» Федора Михайловича Достоевского, а вместе с внуком – «Муму» Ивана Тургенева.



Ирина:

Обожаю детские сказки и фантастические рассказы. Читала все книги романа о «Гарри Поттере» Джоан Роулинг – совсем недавно прочла самую последнюю часть.



Ярослав:

В основном я читаю научную литературу. Из последнего прочел что-то о радиолокационных станциях.



Жанна:

Больше всего люблю фэнтези. Читала «Властелина колец», «Хроники Нарнии». В настоящее время читаю очень интересный роман «Задверье» Нила Геймана.



Александр Константинович:

Книги читаю только в традиционном бумажном формате. Предпочитаю детективы, особенно люблю Александру Маринину.



Виктор:

Уважаю писателя Александра Дюма и его «Графа Монте-Кристо». Вообще предпочитаю историческую литературу.



Оксана:

В основном читаю в электронном формате, мне интересны абсолютно разные жанры. Из последнего прочла книгу Эдварда Радзинского «Наполеон. Жизнь после смерти».



Подготовили **Марина БАШКИРОВА** и **Константин ГАСАНОВ**.

день календаря

Бойцы невидимого фронта

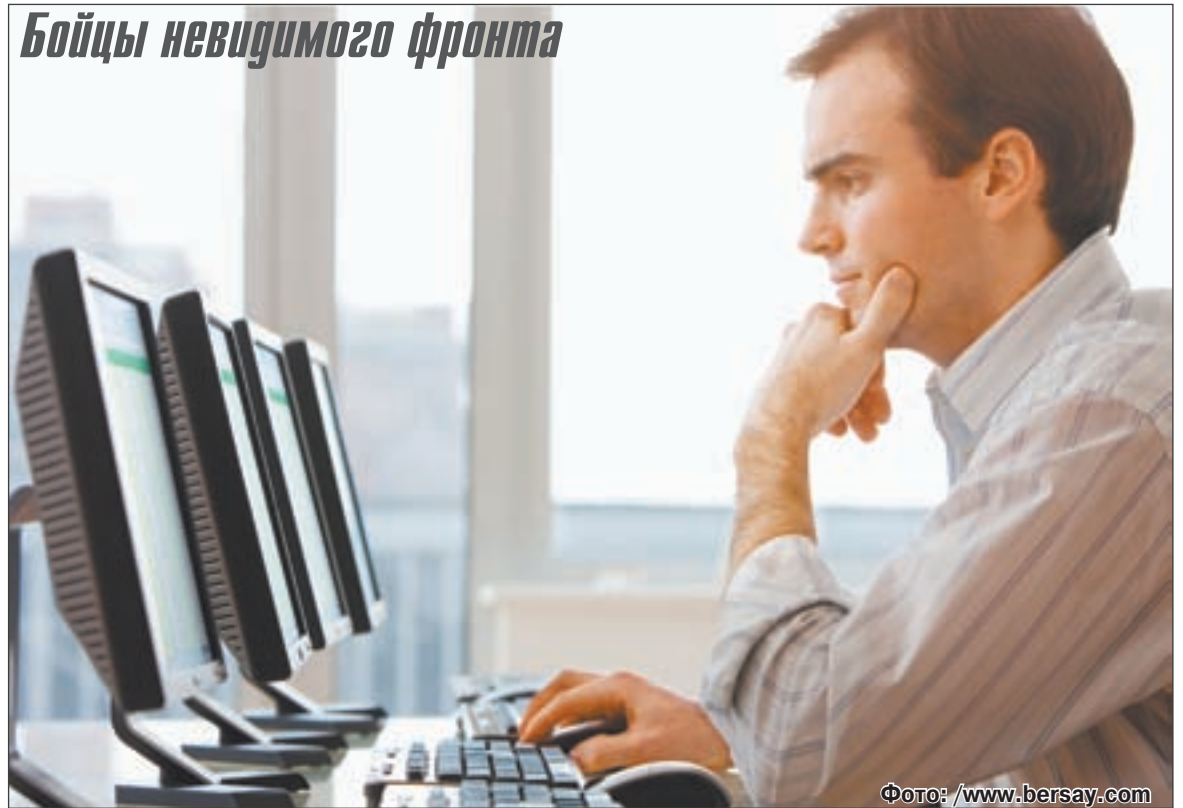


Фото: /www.bersay.com

Человек системы

В последнюю пятницу июля все информационное общество по традиции отпраздновало день системного администратора. О тонкостях работы из уст молодого специалиста.

Днем рождения этого довольно молодого праздника считается 28 июля 2000 года. Борцы за информационную безопасность и стражи сети, как правило, остаются невидимыми для пользователей, но их работа обеспечивает спокойное путешествие по виртуальным просторам. За что им, конечно же, огромная благодарность.

На несколько вопросов ответил молодой сисадмин, пожелавший остаться инкогнито, как говорится анонимусом.

– Как прошло празднование дня системного администратора?

– В общем-то, это был почти обычный рабочий день, не сокращенный. Можно даже сказать, что наоборот, удлинённый вечерними посиделками с коллегами и теплыми поздравлениями с профессиональным торжеством. Ничего глобального, просто просмотр фильма на проекторе в теплой компании. Хотя бывали случаи в России, когда сотрудники кидали на дальность мышки и выбрасывали из окна монитор. В общем, развлекались не хуже товарищей десантников.

– А как проходит обычный рабочий день сисадмина?

– Мы следим за парком компьютеров, сетевым оборудованием и серверами. Чем больше компьютеров, тем больше работы. Нужно постоянно контролировать работоспособность и безопасность системы. Для начала производится мониторинг серверов, потом обрабатываются заявки (обычно жалобы на то, что что-то не работает), ну и принимаются меры по устранению возникших неполадок.

– Случаются забавные ситуации в работе?

– Да, куда же без них. Звонит главный бухгалтер и задает вопрос:

почему у нас стоят тонкие клиенты, а у финансового директора толстый? Это что, намек какой-то? Все дело в том, что клиент – это на самом деле программа. Просто толстый клиент в отличие от тонкого – программа многофункциональная, которая позволяет работать с данными удаленно, то есть на другом компьютере. Если кто не в курсе, может попасть в такую смешную ситуацию.

Еще ситуация с чайником была. Когда я только начинал работать, наша компания предоставляла Интернет другим компаниям, которые располагались в этом же здании. Поступила заявка – не работает сеть, нет Интернета и прочее. При проверке оказалось, что кто-то из сотрудников решил попить чаю, а свободной розетки для электрочайника не нашел. В итоге отключил сетевой коммутатор (устройство для соединения нескольких узлов компьютерной сети) и подключил чайник. Мы-то готовились к тому, что будет серьезная неполадка, а на месте все гораздо смешнее выглядело. Ну и выставили определенный счет за услугу «отключение чайника».

– А каковы самые трудные моменты в работе? Непредвиденные ситуации.

– В основном это связано с поломкой аппаратуры. Я однажды решил добавить в сервер немного памяти. Нужно было разобрать системный блок, а это можно делать только после окончания рабочего дня: до этого времени сотрудники постоянно пользуются компьютером. После установки памяти при включении компьютера сгорел блок питания. Пришлось до ночи сидеть перепаявать контакты. А в целом трудностей на любой работе хватает, просто со временем ты к ним привыкаешь, и таковыми казаться они уже перестают.

– Правда, что существует такой вирус, который наносит физический вред компьютеру?

– В конце XX века проходил слух, что по Интернету гуляет вирус, который при попадании в компьютер вызывает поломку жесткого диска либо вообще приводит к взрыву системного блока. Но скорее всего это такая страшилка и на деле это маловероятно. В основном вирусы крадут информацию и пароли и отсылают их к создателю вредоносной программы. Либо обеспечивают доступ хакеру к данным.

Опасны вирусные программы, которые считывают пароль по нажатию клавиш; но для борьбы с этим существует виртуальная клавиатура. Также есть вирусы, которые стирают данные.

– ...и что происходит дальше с ворованной информацией?

– Она используется или в личных корыстных целях, или может быть продана конкурентам.

Некоторые вирусы умеют сами «развиваться» и «гулять» по просторам сети, внедряясь через электронную почту и другие каналы связи, если не стоит хорошая защита в виде антивирусов.

– Появляются новые защитные программы по борьбе с электронными вредителями?

– В основном модернизируются старые, обновляются вирусные базы, система поиска.

– Спасибо за беседу. Еще раз с прошедшим профессиональным праздником. Хотелось бы напоследок что-нибудь сказать нашим многочисленным пользователям?

– Хм. Будем с коллегами стараться всегда обеспечивать безопасность в сети. И не забывайте сами защищать свой компьютер. Тут как в медицине: проще предотвратить, чем лечить.

Беседовал
Дмитрий БУРОВ.

Собеседник

*Если есть сомнение в качестве товара,
лучше его не покупать*

Галина ЛИШИНА: Не бойтесь делать замечание продавцу

Что делать, если вы приобрели некачественный продукт, куда обратиться и как не стать жертвой нерадивых предпринимателей? Об этом и о многом другом нам рассказала Галина ЛИШИНА, главный специалист-эксперт Роспотребнадзора по Московской области в городах Королев, Фрязино, Юбилейный, Лосино-Петровский, Щелковском районе.



– Галина Сергеевна, расскажите, кто осуществляет надзор за магазинами и продуктовыми палатками?

– Согласно Федеральному закону № 294 «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» плановый контроль за объектами, находящимися на территории города Фрязино, служба Роспотребнадзора осуществляет не чаще, чем раз в три года. Годовые планы проверок объектов согласовываются с прокуратурой и вывешиваются на сайте 50.rospotrebnadzor.ru.

По жалобам и обращениям граждан проводятся внеплановые проверки объектов надзора, которые также согласовываются с прокуратурой. Кроме того, бывают внеплановые рейдовые комиссионные проверки с участием представителей надзорных органов: прокуратуры, полиции, миграционной службы и службы Роспотребнадзора.

В процессе внеплановых обследований по жалобам граждан проверяется выполнение обязательных требований санитарного законодательства и законодательства в рамках защиты прав потребителей. Проведение внеплановых проверок в сфере защиты прав потребителей согласования с прокуратурой не требует.

– Какие в основном поступают жалобы от покупателей?

– На первом месте стоят претензии к качеству продукции, на втором – нарушения правил хранения и реализации в торговом зале – например, хранение продукта не в тех условиях, которые регламентируются изготовителем. Много претензий от покупателей по просроченным товарам. Жалуются покупатели и на отсутствие контрольных весов в торговом зале, на отказ в предоставлении книги отзывов и предложений, на несоответствие стоимости товара на ценниках в торговом зале стоимости, пробиваемой на кассе, – это, кстати, одна из основных претензий от населения, посещающего сетевые магазины города.

– Какое наказание предусмотрено за нарушение правил торговли?

– За подобные нарушения предусмотрены административные наказания в виде штрафов. На должностных лиц размер штрафов от 1 тыс. до 10 тыс. рублей, на юридических лиц – на порядок выше. В 2010 году мною возбуждены 44 дела об административном правонарушении на сумму более 303 тыс. рублей.

– Расскажите, что нужно делать, чтобы не стать жертвой обмана в магазине?

– Покупая продукты в магазине, прежде всего нужно обязательно обращать внимание на дату изготовления, срок годности, а также на те условия, при которых хранится продукт. Необходимо очень внимательно читать информацию на этикетках. Если производитель определил, что продукт должен храниться в холодильнике (при температуре от +2°С до +10°С), то не приобретайте товар, который хранится в торговом зале без холода. Не стоит покупать и те продукты, на этикетках которых отсутствуют или стерлись данные о сроках годности и условиях хранения. Кстати, домашние условия хранения также должны отвечать заявленным требованиям.

Не бойтесь делать замечание продавцу, обязательно спрашивайте, если что-то не устраивает. По закону вы имеете право посмотреть товаросопроводительные документы, подтверждающие качество и безопасность продукции. Советую также не брать много впрок, запасаться необходимым. Если вы сомневаетесь в качестве товара, лучше его не покупать. Самое главное – не стоит затариваться в местах несанкционированной торговли, так как далеко не все продавцы могут доказать документально безопасность своей продукции.

– А доходило ли когда-нибудь до суда?

– Пока нет. У нас небольшой город, все, как говорится, «на ладони», мы постоянно на связи с администрацией, Торгово-промышленной палатой и прокуратурой. Надеюсь и дальше на сознательность и деловую порядочность предпринимателей, многие из которых, как и я, родились в этом городе. Давайте беречь друг друга, наших детей и стариков. При проверке я всегда говорю предпринимателям, что цель у нас с вами одна – чтобы люди не заболели.



**Управление
Федеральной службы
по надзору в сфере
защиты прав потреби-
телей и благополучия
человека по Москов-
ской области в городах
Королев, Фрязино,
Юбилейный, Лосино-
Петровский, Щелков-
ском районе –
(56)-4-44-82 и
(56) 4-24-35.
Адрес: г. Фрязино,
ул. Станционная,
дом № 6.**

Константин ГАСАНОВ.

Что у вас хорошего?

Традиционно в рубрике «Что у вас хорошего?» ее герои – жители и гости нашего города – делятся с читателями тем интересным, что происходит в их жизни. Сегодня на страницах «Ключа» – сотрудники ПЧ № 305 города Фрязино Юрий Голощапов и Николай Лебедев, рассказывают о себе и о своей профессии.

Огнеборцы



Юрий ГОЛОЩАПОВ,
пожарный ПЧ № 305 города Фрязино:
Работаю пожарным полтора года. За этот небольшой срок успел побывать в нескольких командировках. Получил за тушение пожаров две медали.
Как бы это ни заезжено звучало, считаю: главные качества, которыми должен обладать пожарный, – это отвага и смелость.



Николай ЛЕБЕДЕВ,
пожарный ПЧ № 305 города Фрязино:
Работаю пять лет в отличном коллективе. За это время было много пожаров, которые приходилось тушить, не раз приходилось спасать людей. Считаю, пожарный должен уметь быстро реагировать в сложной ситуации, ничего не бояться. Ну и, конечно, знать свою профессию, уметь работать с пожарными инструментами.

Ведущая рубрики – Ксения ВОЛКОВА.

Ветеран отрасли

Окончание. Начало – стр. 1.

Вся жизнь Анатолия Алексеевича связана со строительством, родился он в 1939 году в Воронежской области в селе с красивым названием Желанное. Как вспоминает сам, «в этом селе всегда жили только благородные и порядочные люди, ведь само название говорит о том, что селились там по желанию...»

Отучившись в семилетке, Губин поехал в Электросталь учиться на плотника – это были десятимесячные курсы, по оконча-



нии которых ему как лучшему ученику присвоили сразу четвертый трудовой разряд и направили работать в строительный комбинат. Будучи столяром, работал над окнами и дверьми всех модификаций, а за два года работы повысил свой разряд до шестого.

В 1958 году Анатолия направляют в Минск получать специальное образование в техникуме трудовых ресурсов: «Нас там готовили как техников-строителей и мастеров производства», – вспоминает он. После четырех лет учебы изъявил желание работать в Сибири. В Красноярске устроился в строительное училище № 25 на должность мастера производственного обучения – готовил молодых плотников, столяров и слесарей для строительства Красноярской ГЭС. В качестве секретаря комсомольской организации поселка Анатолий Алексеевич стал одним из участников первой комсомольской конференции, на которой объединились строители Красноярской ГЭС: «Это было очень важное событие для меня, поскольку там встречались действительно энтузиасты своего дела, патриоты, строители-комсомольцы. На этой конференции мне удалось увидеть легендарного Юрия Гагарина», – рассказывает Анатолий Алексеевич.

Потом были служба в армии, учеба в институте и работа, работа, работа... «Позже по состоянию здоровья я вернулся в Электросталь, устроился в тот же трест, – продолжает свой рассказ Анатолий Губин. – Тогда я был уже специалист опытный, и меня направили работать на строительство Фряновской камвольно-пряделной фабрики, здесь я получил бесценный опыт не только как строитель, но и как руководитель».

Когда переехал во Фрязино, ему предложили возглавить один из цехов на «Заводе имени 50-летия СССР». На тот момент у Анатолия уже была семья. «Там я отработал достаточно долгое время, у меня были специалисты высокого класса: и сантехники, и электрики, и столярная мастерская мне подчинялась, всего около 120 человек». За годы работы были построены детский сад «Звездочка», что на улице Полевой, пионерский лагерь, котельная, профилакторий.

В начале девяностых Анатолия Губина пригласили в городскую администрацию на должность заместителя главы города по строительству: «В то время в стране была полная неразбериха. Мы старались достроить те объекты, которые были начаты еще в советское время, финансовой поддержки государства не было – приходилось выкручиваться. Тяжелое было время», – вспоминает Анатолий Алексеевич.

С 1995 года и по сей день он работает в Производственно-строительном консорциуме заместителем директора по строительству. Эта организация в основном возводит жилые дома, также ею было построено здание городской администрации, некоторые промышленные объекты. «В настоящее время мы строим 14-этажный дом на улице Горького, медицинский центр на Советской и еще один объект в промышленной зоне», – рассказал Анатолий Алексеевич.

О работе, которая стала делом всей его жизни, Анатолий Алексеевич говорит так: «Профессия строителя очень сложная и беспокойная. Строитель – это своего рода победитель, здесь многое зависит от характера. Бывают случаи, что и ругаешься, и выходишь из равновесия. Приходится очень тщательно следить за технологией и качеством выполняемых строительных работ, ведь как таковых у нас сейчас рабочих уже не готовят, и это большой минус...»

Константин ГАСАНОВ.

Вести с полей

В первой игре второго круга «Олимп» отгрузил в ворота соперника десять безответных мячей

10:0 – это неприлично

Стартовал второй круг первенства России по футболу среди ЛФК в группе «А» зоны «Московская область». По итогам первой половины чемпионата фрязинский «Олимп» занял высокую вторую строчку в турнирной таблице, одержав десять побед, дважды сыграв вничью и потерпев всего два поражения.

Как пробить «Филю»

Лидерство в турнире захватила команда «Долгие Пруды» из Долгопрудного, которая в первом круге потеряла лишь два очка, сыграв вничью с обнинским «Квантом». Поражает и просто феноменальная разница забитых и пропущенных мячей этой команды – 41:4. То есть в среднем за игру футболисты из Долгопрудного «отгружают» сопернику по три мяча, практически не пропуская при этом голов в свои ворота. Впрочем, немудрено. В этом сезоне капитанскую повязку «Долгих Прудов» надел сам Александр Филимонов – известнейший российский вратарь, экс-игрок национальной сборной команды страны, шестикратный чемпион России и обладатель Кубка России в составе московского «Спартака». Кстати, буквально на прошлой неделе Александр в составе сборной России по пляжному футболу выиграл суперфинал Европейской лиги пляжного футбола, проходивший на воздвигнутом «песчаном» красавце стадионе на Поклонной горе в Москве. А чуть ранее «Филя» был признан лучшим вратарем недавно завершившегося чемпионата России по пляжному футболу 2011 года, где также стал обладателем золотых медалей в составе столичного «Локомотива». Вот и попробуй «пробей» такого мастера, как Филимонов. Это удастся сделать далеко не всем.

По-прежнему вторые

Первую игру второго круга первенства «Олимп» провел на домашнем стадионе против аутсайдера – ФК «Серпухов». Матч проходил, что называется, в одни ворота. Фрязинцы полностью владели инициативой, забивали голы на разный вкус – и с игры, и со стандартных положений. В итоге – крупная победа «Олимпа» с неприличным для футбола счетом – 10:0. А в минувший понедельник в гости к фрязинской команде приехал ФК «Дмитров». На этот раз игра для «Олимпа» складывалась не так просто. Хотя к лидерам первенства «Дмитров» отнести нельзя. Счет открыли наши



футболисты, но развить успех им не удалось – еще до перерыва гости восстановили равновесие. Во втором тайме «Олимпу» удалось «дожать» соперника – победа 2:1. Из других матчей тура отметим непростую выездную победу «Долгих Прудов» над подольской командой «Витязь-М» – 1:0, а также нулевую ничью в Коломне между местным футбольным клубом и ступинской «Окой». Еще один преследователь «Олимпа» – обнинский «Квант» в родных стенах не без труда переиграл «Росич» (Московский) со счетом 2:1. Неплохой ход набрал и ФК «Мытищи-ЦДЮС», разгромивший на своем поле ФК «Луховицы» – 6:0.

«Олимп» по-прежнему продолжает занимать второе место в турнирной таблице, опережая «Квант», «Мытищи-ЦДЮС» и ступинскую «Оку» на три, шесть и восемь очков соответственно. Отставание от «Долгих Прудов» составляет пять зачетных баллов, притом лидер имеет одну игру в запасе.

«Ока» за «Окой»

Теперь о выступлении фрязинцев в другом турнире – Кубке России среди ЛФК (зона «Московская область»). Как мы уже сообщали, наши ребята вышли в четвертьфинал этих соревнований, переиграв «Титан» (Клин

и «Росич» (Московский). Матчи 1/4 финала состоялись в конце июля. Во Фрязино пожаловала одна из самых неуступчивых команд, ближайший преследователь «Олимпа» по чемпионату – обнинский «Квант». Как и ожидалось, встреча прошла в равной борьбе и, к огромной радости фрязинских болельщиков, завершилась победой «Олимпа» со счетом 1:0. «Олимп» – в полуфинале!

За выход в финал регионального Кубка России среди ЛФК наши земляки поспорят с грозной ступинской «Окой», выбившей, к слову, из борьбы за Кубок лидера сезона – «Долгие Пруды». Стоит отметить, что в нынешнем сезоне полуфинальные встречи будут состоять из двух матчей – дома и в гостях. Таким образом, первую полуфинальную игру против «Оки» «Олимп» проведет дома в четверг 18 августа, ответную – в Ступино 1 сентября. А уже в ближайший понедельник, 15 августа, команда из Ступино приедет во Фрязино в рамках очередного тура чемпионата.

Впереди у «Олимпа» важнейшая матчевая встреча со ступинской «Окой». Пожелаем фрязинским футболистам удачи, а болельщиков приглашаем на стадион воочию посмотреть столь увлекательные матчи!

Александр и Николай КРУГЛОВЫ.

Домашние матчи ФК «Олимп» в августе (начало – в 18 часов)

15 августа (понедельник)	Первенство ЛФК	«Олимп» – «Ока» (Ступино)
18 августа (четверг)	Кубок ЛФК. Полуфинал. Первый матч	«Олимп» – «Ока» (Ступино)
29 августа (понедельник)	Первенство ЛФК	«Олимп» – «Квант» (Обнинск)

это было, было...



«Если вы были ребенком в 50-е, 60-е, 70-е или 80-е годы, оглядываясь назад, трудно поверить, что нам удалось дожить до сегодняшнего дня.

У кого были машины, те ездили без ремней и подушек безопасности. У кого не было (большинство), тех катали соседи. Собирали детвору по выходным и – вперед по улице. Восторгу не было границ!

Мы пили воду из колонки на углу, а не из пластиковых бутылок. Часами мастерили тележки и самокаты из досок и подшипников со свалки. И когда впервые неслись с горы, вспоминали, что забыли приделать тормоза. После того как врезались в колючие кусты, мы сами разбирались с этой проблемой.

Мы уходили из дома утром и играли весь день, возвращаясь тогда, когда зажигались уличные фонари, если они были. Целый день никто не мог узнать, где мы. Мобильных телефонов не было! Но родители сохраняли

На переменах мы гоняли в футбол, носились по коридорам, натываясь на учителей, обливали друг друга водой. Пионерские галстуки поначалу носили, а потом прятали в карманах. Но наши поступки были нашими собственными. Мы были готовы к последствиям. Прятаться было не за кого. Понятия о том, что можно откупиться от милиционеров или откосить от армии, практически не существовало. И родители тех лет обычно принимали сторону закона, можете себе представить?!

Из этого поколения выросло огромное количество людей, которые могут рисковать, решать проблемы и создавать то, чего до этого просто не существовало. У нас была свобода выбора, право на риск и неудачу, ответственность, и мы как-то просто научились пользоваться всем этим.

...На самом деле в мире не семь чудес света, а гораздо больше. Просто мы с вами

Ну вот, например, автоматы с газированной водой. Там был стакан граненый – один на всех! Сегодня никому и в голову не придет пить из общего стакана! Сегодня его украдут через пять секунд после установки автомата и ровно за три секунды до того, как утащат и сам автомат. А раньше ведь все пили из этих стаканов. Обычное дело! И ведь никто не боялся подхватить какую-нибудь заразу. Кстати, эти стаканы использовали для своих дел и местные пьяницы. И, представьте себе, вы только представьте это – они возвращали стакан на место! Не верите? А тогда – обычное дело!

А люди, вешающие простыню на стену, выключающие свет и объясняющие изображения в темноте? Раньше в каждом доме проходила церемония, которая называлась – диафильм! Помните это чудо? У кого сейчас работает проектор диафильмов?!

А когда дым и запах паленого по всей

Привет из прошлого – настоящему



Мне прислали текст, который способен вынуть из действительности тех, кто был свидетелем жизни в СССР. Это не панегирик ушедшим временам, не сожаление, что ничего этого уже нет. Главное здесь в том, что воспоминания – добрые. А сейчас это большая редкость. Сопоставляя прошлое и настоящее, приходишь к выводу, что в нашем времени победу одержала техника, а не душа.

Кто автор текста – я не знаю. Но им бы мог быть любой человек, который рос и жил в нашей стране до начала перестройки.

Полагаю, что эта статья никого не оставит равнодушным...

спокойствие. И только к вечеру кричали: «Петя (Маша)! Ужинать!!!!!»

Мы резали руки и ноги, дрались друг с другом, но никто ни на кого никогда не подавал в суд. Бывало всякое. Вины были только мы, и никто другой. Мы ходили в синяках, привыкая не обращать на это внимания.

Ели пирожные, мороженое, пили лимонад, но никто от этого не толстел, потому что мы носились и играли целыми днями. Из одной бутылки пили несколько человек, и никто от этого не умер.

У нас не было игровых приставок, компьютеров, каналов спутникового телевидения, компакт-дисков, сотовых телефонов, Интернета. Но мы бежали смотреть мультфильм всей толпой в ближайший дом, где был телевизор. Вы помните наши мультики той поры, где белочка всегда спасалась от куницы, а волк вечно оставался с носом?..

У нас были друзья. Мы выходили из дома и находили их. Вместе катались на самокатах, великах, пускали кораблики по весенним ручьям, сидели на лавочке, на заборе или в шалашах и болтали о том, о чем мечтали...

Когда нам был кто-то нужен, мы кричали во дворе дома: «Ко-оля!» (Оля, Катя и т. д.) Или просто звонили или стучались в дверь квартиры (если не доставали до звонка), просто заходили и виделись с друзьями. Помните? Без спросу! Сами! Одни в этом, как теперь говорят, жестоком и опасном мире! Жили без кодовых замков. Родители не ждали нас после школы, где не было заборов и охраны!

Мы придумывали игры с палками и консервными банками, мы воровали яблоки в садах и ели вишни с косточками, и косточки не прорастали у нас в животе.

Каждый мальчик хоть раз записывался на футбол, хоккей или волейбол, но не всех брали. Те, кого отсеивали, учились справляться с разочарованием.

Некоторые ученики не были так сообразительны, как остальные, поэтому они оставались на второй год. Контрольные и экзамены не подразделялись на 10 уровней, и оценки включали 5 баллов теоретически и 3 балла на самом деле.

к ним привыкли и порой даже не замечали. Ну разве не чудо – тюнинг автомобиля Москвич-412? Помните? А 5-копеечные монеты по периметру лобового стекла? А меховой руль? А эпоксидная ручка коробки передач с розочкой?..

Пирожок с повидлом – ну разве не чудо? Никогда не угадаешь, с какой стороны вылезет начинка!

А авоськи? Эти крепкие, для всего пригодные сумки! Снизу – бутылка, потом колбаса, масло, хлеб и сверху – яйца. Кто не мог донести бутылку домой, у того все оказывалось наоборот...

Водка была за «три-шисят-две» или «четыре-двенадцать». И не было случаев, чтобы хоть кто-нибудь когда-нибудь отравился купленным зельем...

Пиво – Жигулевское. В бутылках или в бочках, на розлив. Отличное пиво было!

А молоко в треугольных пакетах?

А вот это чудесное мамино предупреждение: «Я это сейчас покупаю, но подарю тебе на день рождения!» Или волшебная бабушкина фраза на прощание: «Только банки верните!»

Холодильник ЗИЛ. Помните, с такой ручкой? Это же «однорукий бандит»! Дергаешь ручку – высыпается содержимое...

Маленькое окошко из кухни в ванную – зачем оно было? Как в него можно было что-то смотреть?!

Обувная ложка-лошадка?

Зубной порошок – чистит как зубы, так и серебро?

Писающий мальчик на двери туалета?

Телевизор «Рубин». Берешь пассатижи и крутишь...

Бесплатная медицина – тоже чудо. Врач один, очереди две – одна по талонам, другая – по записи. А еще и третья была: «Я только спрошу!»

А вы говорите: «Семь чудес света»...

Мы раньше много делали такого, что сейчас и в голову не придет. Более того, если ты сегодня хоть раз сделаешь то, что тогда делал постоянно – тебя не поймут, а могут и за сумасшедшего принять.

квартире – это не признак чего-то сгоревшего на сковороде. Это – выжигание. Обычное дело! Миллионы советских детей выжигали на фанере открытки мамам на 8 Марта: «Мамочка, поздравляю с Международным женским днем. Желаю тебе мирного неба над головой, а твоему сыну – велосипед!»...

А еще мы сидели в ванной при включенном красном фонаре. Вспомнили? Да, печатали фотографии. Вся та наша жизнь зафиксирована на этих черно-белых фотографиях, отпечатанных собственными руками, а не бездушным дядькой из «Кодак»... Спроси сейчас любого мальчика: «Что такое фиксаж?» Ни в жизнь не скажет...

А сбор макулатуры в школе? А металлолома? А поездки на прополки в подшефный колхоз? С радостным визгом мы встречали объявление классного руководителя: «Завтра мы не учимся – едем в колхоз!»

Сейчас это все уже посыпано нафталином. Да и что такое нафталин, тоже уже надо объяснять...

Да, так жили мы. Если вы – из этого поколения, то примите поздравления! Наше детство закончилось задолго до того, как у детей появились ролики, мобилы, фабрика звезд, жвачка, пиво и чипсы. Теперь мы сравнялись. И вот какими мы все стали:

1. По ошибке ты печатаешь свой пароль в Интернете на микроволновке.

2. У тебя в мобиле перечень из шести номеров, по которым можно связаться со своей семьей, которая состоит из трех человек.

3. Ты отправляешь e-mail своему коллеге, который сидит в соседнем кабинете.

4. Ты потерял контакт со своими друзьями или родственниками, потому что у них нет электронной почты.

5. После рабочего дня ты возвращаешься домой и отвечаешь по телефону так, словно ты еще на работе.

7. Ты впадаешь в состояние паники, если вышел из дома без мобильного телефона, поэтому сразу возвращаешься за ним.

8. Ты просыпаешься утром, и первая вещь, которую ты делаешь, – подсоединяешься к Интернету, пока варишь кофе.

9. Сейчас ты читаешь этот текст и солидарно улыбаешься.

10. И ты уже знаешь, кому перешлешь это письмо.

11. Ты слишком увлечен, чтобы заметить, что номер 6 в этом списке отсутствует.

12. Тебе понадобилась лишь секунда, чтобы пробежаться еще раз по сообщению и убедиться, что номера 6 действительно нет. Как и того, что было в твоём детстве и нет у твоих детей...»

официально

УТВЕРЖДЕН

решением наблюдательного совета
№ 7 от 30 июня 2011 года
Председатель наблюдательного совета
Директор АУ «Дирекция Наукограда»
Главный бухгалтер-экономист
АУ «Дирекция Наукограда»

О.В. Котов
А.Г. Михальченков
Н.Г. Курагина

**ОТЧЕТ за 2010 год
о деятельности и использовании
закрепленного имущества**

**Автономного учреждения городского округа Фрязино
Московской области «Дирекция Наукограда»**

1. Перечень разрешительных документов, на основании которых Автономное учреждение городского округа Фрязино Московской области «Дирекция Наукограда» осуществляет свою деятельность:

- Постановление Главы города Фрязино Московской области от 28.04.09 г. № 224 «О создании Автономного учреждения городского округа Фрязино Московской области «Дирекция Наукограда»;
- Распоряжение Главы города Фрязино Московской области от 31.07.09 г. № 79р «Об утверждении состава Наблюдательного совета Автономного учреждения городского округа Фрязино Московской области «Дирекция Наукограда»;
- Постановление Главы города Фрязино Московской области от 29.12.09 г. № 681 «Об утверждении Порядка определения видов особо ценного имущества автономных учреждений городского округа Фрязино Московской области»;
- Постановление Главы города Фрязино Московской области от 30.12.09 г. № 689 «О закреплении на праве оперативного управления за автономным учреждением городского округа Фрязино Московской области «Дирекция Наукограда» имущества»;
- Свидетельство о государственной регистрации – учетный № 5014040017 от 22 июня 2010 года, Министерство юстиции РФ.

2. Состав Наблюдательного совета:

- Котов Олег Валентинович – заместитель главы администрации;
- Михайлова Валентина Алексеевна – заместитель главы администрации, председатель КУИЖВ города Фрязино;
- Рыбников Виктор Михайлович – начальник отдела ЖКХ транспорта и связи;
- Русаков Константин Владимирович – заместитель генерального директора Торгово-промышленной палаты города Фрязино (по согласованию);
- представитель работников автономного учреждения городского округа Фрязино Московской области «Дирекция Наукограда».

3. Перечень видов деятельности, осуществляемых автономным учреждением:

- по поручению администрации г. Фрязино (или по поручению иных компетентных органов и организаций) организация и проведение конкурсов на выполнение работ, оказание услуг и мероприятий в рамках реализации городских социально-экономических программ, программы комплексного социально-экономического развития города Фрязино как наукограда Российской Федерации и мероприятий по содержанию и благоустройству городских территорий и автомобильных дорог города Фрязино;
- оказание услуг в сфере благоустройства, озеленения города и содержания дорог города Фрязино;
- оказание услуг по организации и проведению работ по реализации городских социально-экономических программ и программы комплексного социально-экономического развития города Фрязино как наукограда Российской Федерации и мероприятий по содержанию и благоустройству городских территорий города Фрязино;
- оказание содействия созданию и становлению субъектов инновационного и малого предпринимательства, в том числе оказание услуг по предоставлению рабочих мест для информационно-вычислительных, исследовательских и других работ по инновационной деятельности предприятий и организаций;
- осуществление разработки и реализации инновационных проектов;
- организация и проведение конференций, семинаров;
- оказание консультационных, финансово-экономических, информационных услуг;
- проведение (в том числе на основе внебюджетных источников финансирования) работ по организационному, правовому и иному сопровождению инновационных проектов;
- выполнение функции заказчика и участие в осуществлении научно-технических и инновационных работ и проектов;
- осуществление предоставления информационно-вычислительных услуг предприятиям и организациям;
- выполнение функций специализированной организации по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказанию услуг для государственных и муниципальных нужд, оказание консультационных услуг;
- передача имущества, включая недвижимое имущество и особо ценное имущество, в аренду и субаренду.

4. Объем финансового обеспечения автономного учреждения

Объем финансового обеспечения в рамках утвержденных программ:

Выполнение функций специализированной организации по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказанию услуг для государственных и муниципальных нужд

Наименование	Сумма рублей
Организация и проведение конкурсов на выполнение работ, оказание услуг и мероприятий в рамках реализации городских социально-экономических программ	472 500,00
	249 900,00

Объем финансового обеспечения задания учредителя

Муниципальное задание № 1

Наименование	Сумма рублей
Благоустройство территории города Фрязино на 2010 год	11 777 000,00

Муниципальное задание № 2

Наименование	Сумма рублей
Содержание, ремонт автомобильных дорог на 2010 год	10 878 976,45

Собственные средства

Наименование	Сумма рублей
Организация и проведение конкурсов и аукционов на выполнение работ для предприятий и учреждений города	120 000,00
Оказание содействия исследовательским и другим работам по инновационной деятельности предприятий и организаций	1 149 600,00
Оказание содействия созданию и становлению субъектов инновационного и малого предпринимательства	954 296,8
Организация и проведение выставок	23 850,00

5. Среднегодовая численность работников автономного учреждения

Среднегодовая численность работников автономного учреждения в 2010 году составляет 10 человек.

6. Средняя заработная плата работников автономного учреждения

Средняя заработная плата работников автономного учреждения в 2010 году составляет 21 312,56 рублей.

7. Использование закрепленного имущества

	Сумма рублей		Кол-во объектов недвижимого имущества		Площадь объектов недвижимого имущества			
	на начало года	на конец года	на начало года	на конец года	Общая		в т.ч. переданного в аренду	
					на начало года	на конец года	на начало года	на конец года
Общая балансовая стоимость имущества	353 849 870,8	353 849 870,8	1	1	383,4 м.кв	383,4 м.кв	100,3 м.кв	100,3 м.кв
в т.ч.								
Общая балансовая стоимость закрепленного за автономным учреждением имущества	353 849 870,8	353 849 870,8	1	1	383,4 м.кв	383,4 м.кв	100,3 м.кв	100,3 м.кв
в т.ч.								
балансовая стоимость недвижимого имущества	5 661 281,18	5 661 281,18	1	1	383,4 м.кв	383,4 м.кв	100,3 м.кв	100,3 м.кв
балансовая стоимость особо ценного движимого имущества	1 342 988,78	1 342 988,78	-	-	-	-	-	-

8. Общая сумма прибыли автономного учреждения после налогообложения, образовавшаяся в связи с оказанием учреждением частично платных и полностью платных услуг.

Общая сумма прибыли после налогообложения за 2010 год составила 79 709,09 рубля.

9. Общее количество потребителей, воспользовавшихся услугами (работами) автономного учреждения.

Услуги автономного учреждения носят общегородской характер и для населения города являются бесплатными, финансируясь из местного бюджета.

Виды работ (услуг)	Количество человек, воспользовавшихся услугами (работами)					
	бесплатно		частично платно		платно	
	Физические лица	Юридические лица	Физические лица	Юридические лица	Физические лица	Юридические лица
Организация и проведение конкурсов на выполнение работ, оказание услуг и мероприятий в рамках реализации городских социально-экономических программ	55,3	-	-	-	-	1
Благоустройство территории города Фрязино	55,3	-	-	-	-	1
Содержание, ремонт автомобильных дорог	55,3	-	-	-	-	1
Организация и проведение конкурсов и аукционов на выполнение работ для предприятий и учреждений города	-	-	-	-	-	1
Оказание содействия исследовательских и других работ по инновационной деятельности предприятий и организаций	-	-	-	-	-	2
Оказание содействия созданию и становлению субъектов инновационного и малого предпринимательства	-	-	-	-	-	10
Организация и проведение выставок	-	1	-	-	-	2

10. Информация об исполнении задания учредителя

Муниципальные задания учредителя:

1. Мониторинг реализации мероприятий программы комплексного социально-экономического развития города Фрязино как наукограда Российской Федерации.
2. Выполнение функций специализированной организации по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказанию услуг для государственных и муниципальных нужд.
3. Благоустройство территории города Фрязино на 2010 год.
4. Содержание, ремонт автомобильных дорог на 2010 год.

Все задания выполнены в полном объеме и в соответствии с нормативными документами.

Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности)						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям		
2. Специалисты, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Бакалавр», незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование:									
2.1. Преподаватель, педагог-организатор, концертмейстер, тренер-преподаватель, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре	7221	7866	8765	9538	9798	9798	10443	11471	12243
2.2. Тренер-преподаватель, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки	6561	7147	7967	8670	8904	8904	9490	10427	11130

Таблица 2

Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности)								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям		
	от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Дипломированный специалист» или «Магистр»:											
1.1. Методист; инструктор-методист	-	7866	7866	7866	8765	8765	9538	9798	10443	11471	12243
1.2. Старший инструктор-методист	9538	9538	9798	9798	9798	9798	9798	9798	10443	11471	12243

Приложение № 3 к Положению

Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, численный состав занимающихся и объем учебно-тренировочной работы на этапах спортивной подготовки

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за одного занимающегося (в процентах от должностного оклада)			Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (час./нед.)	
		Группы видов спорта						
		I	II	III				
1	2	3	4	5	6	7	8	
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2	2,2	15	30	До 6	
Начальной подготовки	Первый год	3	3	3	15	30	6	
	Второй год	6	5	4	12	24	9	
	Третий год				12	24	9	
Учебно-тренировочный	Первый год	9	8	7	устанавливается учреждением	10	20	12
	Второй год					20	14	
	Третий год	16	16					
	Четвертый год	15	13	11				
	Пятый год	16	20					
Спортивного совершенствования	До года	24	21	18	14	24	24	
	Свыше года	39	34	29	12	28	28	
Высшего спортивного мастерства	Весь период	45	40	35	8	32	32	

Примечания:

- Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента обучающихся.
- Распределение видов спорта по группам:
 - к I группе видов спорта относятся все олимпийские (паралимпийские) виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;
 - к II группе видов спорта относятся олимпийские (паралимпийские) игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);
 - к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.
- По видам спорта, включенным в I и II группы, для проведения занятий на учебно-тренировочных этапах подготовки свыше двух лет, этапах спортивного совершенствования

- и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера-преподавателя привлекаются дополнительно тренеры-преподаватели по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов образовательной программы.
- Дополнительно привлекаемым тренерам-преподавателям и специалистам устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени.
- Размер оплаты за один час работы дополнительно привлекаемого тренера - преподавателя определяется в соответствии с пунктом 6.2. настоящего Положения
- Норматив максимального объема учебно-тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.
 - Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет может быть сокращен не более чем на 25 процентов.
 - При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).

Приложение № 4 к Положению

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий складом	6289
1.2.	Начальник вспомогательного отдела (кадров) в учреждении, отнесенном к:	
	- первой группе по оплате труда руководителей	12802
	- второй группе по оплате труда руководителей	11455
	- третьей группе по оплате труда руководителей	10107

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1.3.	Начальник отдела в учреждении, отнесенном к:	
	- первой группе по оплате труда руководителей	14149
	- второй группе по оплате труда руководителей	13473
	- третьей группе по оплате труда руководителей	12126
	- четвертой группе по оплате труда руководителей	10778
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	- при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	8222
	- администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	7546
	- администратор при стаже работы менее 2 лет	6289

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
2.2.	Бухгалтер:	
	- ведущий	10240
	- I категории	9974
	- II категории	9165
	- бухгалтер	6289-8222
2.3.	Инженер:	
	- ведущий инженер	10240
	- инженер I категории	9974
	- инженер II категории	9165
	- инженер	8222
2.4.	Инженер по охране труда:	
	- ведущий инженер	10240
	- инженер I категории	9974
	- инженер II категории	9165
	- инженер	8222
2.5.	Механик:	
	- ведущий механик	10240
	- механик I категории	9974
	- механик II категории	9165
	- механик	8222
2.6.	Программист:	
	- ведущий программист	11992
	- I категории	10917
	- II категории	10240
	- программист	8222-9974
2.7.	Специалист по кадрам:	
	- при стаже работы не менее 5 лет	8222
	- при стаже работы не менее 3 лет	7546
	- без предъявления требований к стажу работы	6875
2.8.	Техник:	
	- I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	8222
	- I категории без предъявления требований к стажу работы	7546
	- техник II категории	6875
	- техник	6289
2.9.	Экономист:	
	- ведущий	10240
	- I категории	9974
	- II категории	9165
	- экономист	8222
3.	Служащие	
3.1.	Дежурный по залу	5911
3.2.	Кассир (включая старшего):	
	- старший кассир	5911
	- кассир	5538
3.3.	Секретарь, секретарь-машинистка	5538
3.4.	Секретарь учебной части	
	- среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	5911
	- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 3 лет	6289
	- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет	6875

Приложение № 5 к Положению

**Должностные оклады
врачебного и среднего медицинского персонала учреждений**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач-специалист, в том числе врач по спортивной медицине	12243	11471	10443	9798
2.	Медицинская сестра	9538	8765	7866	7221

Приложение № 6 к Положению

Должностные оклады работников культуры, физической культуры и спорта в учреждениях

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Акомpaniedор:	
	- I категории	7866
	- II категории	7221
	- без категории	6577
2.	Спортсмен – инструктор:	
	I спортивный разряд	5608
	кандидат в мастера спорта	6151-6763
	мастер спорта	7413-8137
	мастер спорта международного класса	8718-9447
	мастер спорта международного класса-призер всероссийских соревнований	10171-11013
	мастер спорта международного класса-призер международных соревнований	11891-12796

Приложение № 7 к Положению

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих

Наименование	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (руб.)	5060	5270	5535	5785	6445	6620	7295	8005	8795	9640

Приложение № 8 к Положению

Размер доплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке не менее 1 года высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав спортивной сборной команды России и показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размер доплаты в процентах от ставки заработной платы (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена (обучающегося), команду	Размер доплаты работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1.	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат Европы, мира	1-3		
1.2.	Чемпионат Европы, мира	4-6	до 100	до 10
	Кубок мира	1-6		
	Кубок Европы, чемпионат России	1-3		
1.3.	Кубок России	1	до 75	до 5
	Олимпийские (Паралимпийские) игры	Участие		
	Чемпионат Европы, мира,	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Чемпионат России	4		
1.4.	Первенство России среди юниоров	1	до 50	до 3
	Спартакиада молодежи России (финальные соревнования)	1		
	Первенство Европы, мира	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
	Первенство России среди юниоров	2-3		
2.	Спартакиада молодежи России (финальные соревнования)	2-3	до 200	до 15
	Первенство России среди старших юношей	1-3		
	Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	1-3		
2.1.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	1	до 150	до 10
	Чемпионат Европы, мира	1		
2.2.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	2-6	до 120	до 10
	Чемпионат Европы, мира	2-3		
2.3.	Официальные международные соревнования с участием сборной команды	1-3	до 75	до 5
	За подготовку команды, занявшей:			
	- на чемпионате России	1-3		
	- на первенстве России	1-2		
2.4.	- в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 50	до 5
	За подготовку команды, занявшей:			
	- на чемпионате России	4-6		
	- на первенстве России	3-4		
	- в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3		
2.5.	- на чемпионате и первенстве Московской области (при участии не менее 10 команд)	1-2	до 100	до 8
	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
2.6.	- основной состав сборной		до 75	до 8
	- молодежный состав сборной		до 50	до 5
	- юношеский состав сборной			

Примечания:

1. Размеры доплаты работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения со дня показанного спортсменом (обучающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований, а по соревнованиям, за участие в которых устанавливается доплата, до проведения следующих соревнований данного уровня.
2. Если в период действия установленного размера доплаты, спортсмен (обучающийся) поступил на учебу или работу в иное государственное учреждение спортивной направленности, но остался в составе спортивной сборной команды Московской области по соответствующему виду спорта, выплата доплаты работником учреждения сохраняется до истечения срока ее установления.
3. Если в период действия установленного размера доплаты спортсмен (обучающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.
4. Если по истечении срока действия установленного размера доплаты спортсмен (обучающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты тренеру-преподавателю устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена (обучающегося), а доплата работникам учреждения не устанавливается.
5. Доплаты руководителям учреждения устанавливаются только за результаты показанные в олимпийских (паралимпийских) видах спорта.

ШТАНЫ НА ЛЯМКАХ

Делу время

Отыщи три кусочка, которые не подходят к этой картинке.

Сказочная страна

Посмотри на картинку. Найди слова, в которых есть буква «З». Введи их в подходящие по количеству буквы клеточки.

З

З

З

З

З

З

З

Скоро в школу

Миша и Даша собирают свои портфели к школе. Столько всего нужно взять, что у них просто голова идет кругом! Посмотри на картинку-подсказку – на ней предметы, которые ребята должны положить в портфель. С помощью стишка определи, что каждый из них взял, а что забыл. Напиши список для каждого. Какие одинаковые вещи оба школьника забыли положить в портфель?

Миша

Собирать портфели к школе – дело непростое. Очень нелегко решить, что же взять с собой! Миша взял карандаши и дневник с альбомом. Даша – кисти, ластик, клей – все в пенале новом! Миша вспомнил про влонют, Даша – про закладку, а потом еще взяла в клеточку тетрадку! Миша – ластик, Даша – краски (ну и утомилась!). Миша: «Мы сегодня, Даша, славно потрудились!»

Даша

Вы внимательно следили? Что ребята взяли забыли?

Богатырская дорога

Помоги богатырю пройти по порядку все знаки, указанные на камне. Запомни: возвращаться нельзя! Если сделаешь все верно, узнаешь, куда придет Алеша Попович.



Юмор

Косметика – это такая вещь, которая позволяет не пугать окружающих своей естественной красотой.

На вечеринке женщина обращается к мужчине:

- Вы женаты?
- Да, но не очень...

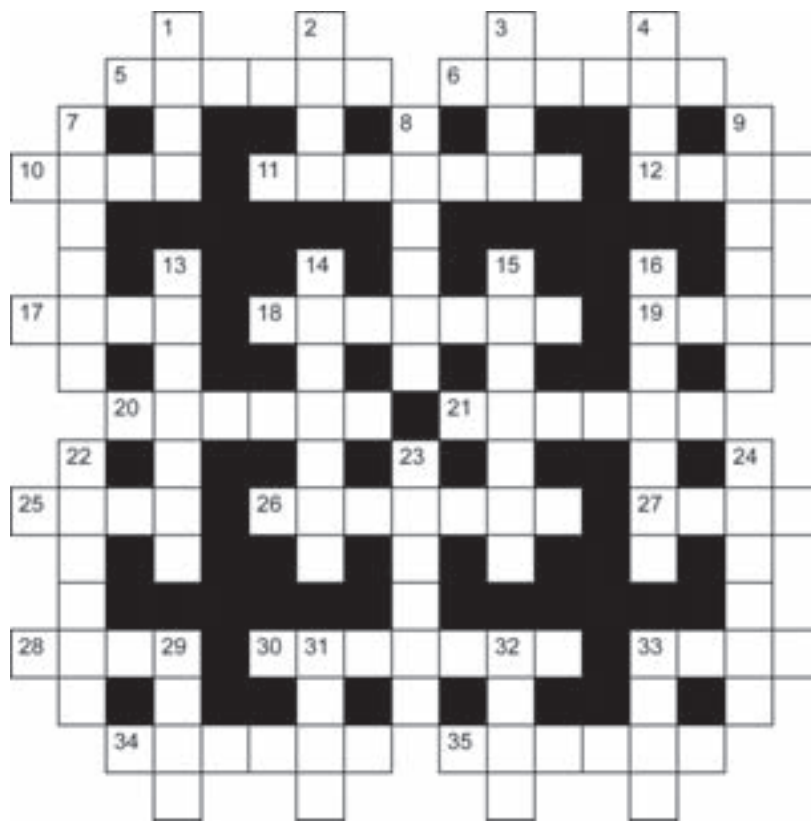
На уроке математики учитель объясняет условие задачи:

- Лестница строящегося дома имеет пять пролетов, каждый из которых состоит из 20 ступенек. Сколько ступенек надо пройти, чтобы попасть на последний этаж?
- Все, – отвечает Вовочка.

Блондинка звонит врачу:

- Алло, доктор, помогите. У моей сестры болит голова и температура.
- Высокая?
- Да, метр восемьдесят три.

В час досуга



По горизонтали: 5. Там заключаются браки, но разводы оформляют на земле. 6. Французский кутюрье, один из законодателей мировой моды. 10. Положительный полюс источника электрического тока. 11. Супруга хозяина Уссурийской тайги. 12. Лесенка, отправляющаяся в плавание вместе с кораблем. 17. Ее солить «повар» Добрынин любимой не советовал. 18. Длина маршрута между окраинами, проходящего через центр. 19. Что помогло Тесею не «аукать» в лабиринте Минотавра? 20.

Административно-территориальная единица в Якутии. 21. Что появляется у толстяка при подъеме без лифта? 25. Передача, которую вел Макаревич для студентов кулинарного техникума. 26. Французский поэт 17 века, автор поэмы-трагедии «Вергилий наизнанку». 27. Избранница мультипликационного моряка Папая. 28. Поэт, писавший до «Двенадцати» любовные стихи. 30. Металлическая картина на стене. 33. Бедная овечка, еще не познавшая радости любви. 34. Самая полезная и самая опасная

сторона ножа. 35. Что представляет собой коллектив «конкретных пацанов»?

По вертикали: 1. «Зал ожидания» для кораблей, стремящихся попасть в порт. 2. Временный приют для детей до трех лет. 3. Если медведь – Топтыгин, то он – Косыгин. 4. Протест против мира рабов и господ. 7. Рыба, способная передвигаться по суше. 8. 1,772 г, аптекарская, тройская, монетная = 3,888 г, жидкая = 3,6966 мл, жидкая британская = 3,55 мл, русская = 3,732 г. 9. Шикарная «конура» Белки и Стрелки. 13. Стать на них – оказаться на четвереньках. 14. Женщина, глаз не спускающая с больного. 15. Сооружение с полем, где идет битва не за урожай, а за очки. 16. «Король» телевизионного клуба «Белый попугай». 22. Что вскрывают, чтобы наполнить шприц? 23. Юморной телесериал для всех «мальчишек и девчонок, а также их родителей». 24. Любитель посчитать ворон и поглазеть на происшествие. 29. На лице он – для пользы, а на торте – для вкуса. 31. Министр внутренних дел России времен депутатского сентябрьского переворота 1993 года. 32. Разновидность сазана, по вкусу ничуть не хуже. 33. Какая «пробойна» в желудке мешает дружить с зеленым змием?

ОТВЕТЫ

- По горизонтали:**
 5. Небеса. 6. Лакруа. 10. Анод.
 11. Тиррица. 12. Трап. 17. Рана.
 18. Диаметр. 19. Нить. 20. На-
 селг. 21. Одышка. 25. Смак. 26.
 Скаррон. 27. Олев. 28. Блок. 30.
 Чекалка. 33. Ярка. 34. Лезвие.
 35. Братва.
- По вертикали:**
 1. Рейд. 2. Ясли. 3. Защ. 4. Бунт.
 7. Анабас. 8. Драхма. 9. Ракета.
 13. Карачки. 14. Сиделка. 15.
 Стадион. 16. Анекдот. 22. Ампула.
 23. Ералаш. 24. Завака. 29. Крем.
 31. Ерин. 32. Карп. 33. Ява.

Гороскоп на неделю (с 15 по 21 августа)

ОВЕН (21.03 – 20.04)

Овнам рекомендуется посетить церковь (если вы религиозны) или любое другое место, где вы чувствуете себя уютно. Перемены в вашей личной жизни могут повлиять не только на вашу личность в целом, но и отразятся на ваших деловых партнерах.



РАК (22.06 – 23.07)

Настройтесь на перспективы в финансовых делах и бизнесе. Растущая Луна повышает возможности Рака укрепления здоровья и удачных перестроек на работе. В конце недели возможно разочарование по поводу выполнения обязательств партнером, по совместному бизнесу.



ВЕСЫ (24.09 – 23.10)

Лучше не принимать важных решений в понедельник. Но и не пускайте ничего на самотек. В конце недели не верьте никаким слухам и сплетням: основывать на них какие-то выводы было бы крайне неразумно. Может появиться страх за свою репутацию вашего предприятия.



КОЗЕРОГ (22.12 – 20.01)

Вероятны материальные потери по причине аварийных обстоятельств. Неделя может принести разочарования. За свои права в середине недели придется побороться некоторым из Козерогов. Подберите необходимую аргументацию – тогда к вам прислушаются.



ТЕЛЕЦ (21.04 – 21.05)

Не расслабляйтесь, сосредоточьтесь на работе – тогда вы сумеете довести до ума не только начатые проекты, но и реализовать новые идеи. Не слишком доверяйте человеку, который вам очень нравится, но в искренности которого вы не до конца уверены.



ЛЕВ (24.07 – 23.08)

Подумайте о новых формах работы, которые привлекательны для широкого круга людей. Нарушение планов и неожиданные происшествия могут выбить Львов из колеи. Потребуется быстрые решения и молниеносные действия. Крупные покупки делайте в середине недели.



СКОРПИОН (24.10 – 22.11)

На этой неделе в решении профессиональных и финансовых вопросов большую роль будет играть творческая активность. В среду можно ставить себе новые задачи – с ними Скорпион справится без труда. Намечается тенденция роста благосостояния.



ВОДОЛЕЙ (21.01 – 19.02)

Начало недели для Водолея может оказаться неоднозначным, а вашему начальству может не понравиться занятость не по делу в рабочее время. После четверга озарения прояснят кое-что в вашей внутренней жизни и в работе проявится творческое вдохновение.



БЛИЗНЕЦЫ (22.05 – 21.06)

В среду Близнецам не рекомендуется решать никаких денежных вопросов, да и с просьбами лучше тоже не стоит обращаться. В четверг ничего серьезного не планируйте. А в пятницу смело беритесь за трудные дела, но не спешите с оценками и комментариями.



ДЕВА (24.08 – 23.09)

В понедельник-вторник лучше не принимать самостоятельных решений, зато вся неделя удачна для новых деловых союзов. К середине недели Девы будут более всего восприимчивы к внешним влияниям и менее всего озабочены личным самовыражением.



СТРЕЛЕЦ (23.11 – 21.12)

В течение всей недели Стрельцы почувствуют себя более целеустремленными, чем обычно. Вам захочется добиться чего-то серьезного, не полагаясь на помощь других людей. С середины недели Стрельцы энергичны и полны решимости довести дело до конца.



РЫБЫ (20.02 – 20.03)

Следует все продумать детально и заранее. И тогда любые проекты, задумки и дела пройдут без сучка и задоринки и принесут неплохие дивиденды, поднимут авторитет. То, что вы говорили и о чем мечтали в начале недели, в ее конце у некоторых из Рыб может получиться.





**Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования Московской области
КОРОЛЕВСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ,
ЭКОНОМИКИ И СОЦИОЛОГИИ**

(учредитель — министерство финансов Московской области)

Институт продолжает набор лиц, сдавших ЕГЭ по физике и информатике, на бюджетные места очной формы обучения по следующим направлениям подготовки бакалавров:

- «Прикладная информатика»;
- «Управление в технических системах»;
- «Прикладная математика и информатика»;

Последний день подачи документов – 27 августа 2011 года.

- Выдается диплом государственного образца.
- Предоставляется отсрочка от призыва на военную службу.
- Выплачивается стипендия.

Продолжается прием документов на все направления подготовки по заочной форме обучения.

Открыта очная и заочная аспирантура, диссертационный совет.

Адрес КИУЭС: 141070, Московская обл., г. Королёв, ул. Гагарина, д. 42.

Телефон приемной комиссии: 516-99-46, горячая линия:

8-916-701-888-0, 8-916-701-999-0. Наш сайт: www.kimes.ru.

Свидетельство о государственной аккредитации (серия А № 000275 от 27.07.2006 г.).

Лицензия Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки

(№ 000848 от 15.03.2011 г.).

В ОАО «Щелковское ДРСУ» требуются

- Главный инженер
- Прораб по капитальному ремонту и реконструкции дорог
- Прораб по содержанию дорог
- Механизаторы
- Водители категории С, В
- Машинист автогрейдера
- Асфальтировщики
- Дорожные рабочие
- Механик
- Машинист экскаватора

**Заработная плата – по итогам собеседования.
Тел. 8-496-566-96-62.**

**Обслуживание компьютеров
Самые низкие цены во Фрязино**

Обслуживание организаций и физ. лиц

Установка и настройка программ

Техническое обслуживание компьютеров

Выезд специалиста на место



8-967-009-22-23

Уважаемые жители г. Фрязино!

Администрация города информирует жителей о предоставлении в аренду земельного участка площадью 1623 кв. м В.П. Смирнову под огород. Местоположение: установлено относительно ориентира, расположенного в границах участка. Ориентир домовладение. Участок находится примерно в 6 метрах от ориентира по направлению на север. Почтовый адрес ориентира: Московская область, г. Фрязино, ул. Озерная, в районе домовладения № 1.

Администрация города Фрязино

Увеличен размер трудовой пенсии

С 1 августа этого года выросли трудовые пенсии у москвичей и жителей области. Теперь пенсионеры столичного региона будут получать скорректированную трудовую пенсию. Территориальными органами ПФР была проведена автоматическая корректировка страховой части трудовой пенсии москвичей и жителей Подмоскovie. Эта мера произведена в соответствии с пунктом 5 статьи 17 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

По словам Ирины Боевой, заместителя управляющего ГУ – Отделения ПФР по г. Москве и Московской области, согласно закону ежегодно 1 августа размер страховой части трудовой пенсии подлежит корректировке. «Мы производим такую корректировку в беззаявительном (автоматическом) порядке ежегодно, – сообщила Ирина Боева. – На основании полученных данных индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования с учетом сумм страховых взносов, которые не были учтены ранее при определении величины суммы расчетного пенсионного капитала при назначении пенсии, перерасчете пенсии, корректировке пенсии».

Право на осуществление корректировки страховой части трудовой пенсии с 1 августа каждого года имеют лица, получающие трудовые пенсии по старости, долю страховой части трудовой пенсии по старости, трудовые пенсии по инвалидности, трудовые пенсии по случаю потери кормильца, назначенные в предшествующем корректировке году, за исключением лиц, отказавшихся от данной корректировки, лиц из числа федеральных государственных служащих, муниципальных государственных служащих и государственных служащих субъектов Российской Федерации, работников летно-испытательного состава, получающих пенсию за выслугу лет в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 166-ФЗ и имеющих право на установление (перерасчет) доли страховой части трудовой пенсии по старости (но не являющихся ее получателями). На сегодняшний день в ГУ – Отделении ПФР по г. Москве и Московской области с 1 августа 2011 года уже произведена корректировка страховой части трудовых пенсий более 2,4 млн получателям пенсий, из них 1,3 млн – жители города Москвы и 1,092 млн – Московской области.

**Отдел по взаимодействию со СМИ
ГУ – Отделения ПФР по г. Москве и Московской области.**

Лицензия Серия ААА № 001053 от 21.03.2011
Свидетельство о государственной аккредитации Серия ВВ № 000531 от 31.05.2010
**«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**
Филиал РГГУ в г. Фрязино

Направления подготовки высшего профессионального образования:

- Экономика (профили: экономика организаций и предприятий; финансы и кредит; мировая экономика; коммерция)
- Менеджмент (профили: финансовый менеджмент; международный менеджмент; маркетинг; информационный менеджмент)
- Государственное и муниципальное управление
- Документоведение и архивоведение (профили: документационное обеспечение управления; организация делопроизводства в органах государственной власти и местного самоуправления)
- Культурология (профили: культура стран и регионов мира (Россия); культура стран и регионов мира (Европа); культура массовых коммуникаций)
- Музеология и охрана объектов культурного и природного наследия
- Прикладная информатика (профили: прикладная информатика в экономике; прикладная информатика в информационной сфере)
- Реклама и связи с общественностью (профиль: реклама и связи с общественностью в коммерческой сфере)
- Туризм (профили: технология и организация туроператорских и турагентских услуг; технология и организация услуг в международном туризме)
- Юриспруденция (профили: уголовно-правовой; гражданско-правовой; финансово-правовой; международно-правовой)

Психолого-педагогическое образование (педагогическая деятельность в дошкольных учреждениях; педагогическая деятельность на начальной ступени образования; сопровождение детей с отклонениями в развитии)

Ежегодно осуществляется набор на подготовительные курсы.

Занятия ведутся по дисциплинам: обществознание, история, иностранный язык (английский), русский язык, математика, география, информатика, физика

Подготовка к ЕГЭ (участие в проекте «К-ЕГЭ: Подготовка»), ознакомление учащихся с процедурой и особенностями проведения ЕГЭ.

Тестирование по программе «К-ЕГЭ: Подготовка» проводится бесплатно

Второе высшее образование

Программы дополнительного профессионального образования
Наш адрес: МО, г. Фрязино, Окружной проезд, д. 2а
Тел.: 8 (495) 778-92-19, 8 (495) 979-06-66, 8 (496) 25-5-57-94
Работаем ежедневно. Понедельник-пятница с 09.00-17.00 Суббота-воскресенье с 10.00-16.00

**13 августа в 10 часов утра стадион «Олимп»
Конкурс семейных команд**

Программа соревнований:

– тройной прыжок в длину с места – с исходной линии последовательно прыгают три участника команды. Результат засчитывается по длине тройного прыжка;

– ручеек (ребенок, мама и папа встают в колонну; первый участник берет в руки мяч и кидает его последнему игроку, который, поймав мяч, перебегает в начало колонны, и так по очереди. Когда последний в колонне игрок зайдет за конус, вся команда бежит обратно к старту;

– этап с теннисной ракеткой – ребенок с расстояния 5 – 10 метров набрасывает теннисный мяч на ракетку первого родителя, он отбивает мяч второму родителю, который должен его поймать. Всего команде дается 10 попыток, результат считается по количеству пойманных мячей;

– бег всей семьей с обручем – сначала конкурс начнет папа: надев на себя обруч, он обегает конус, возвращается к старту, берет в обруч маму, и второй раз они бегут вместе. Затем, вернувшись к линии старта, берут в обруч своего ребенка и совершают третий забег.



**ПРИГЛАШАЕМ ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ!
Справки по телефону: 56-6-90-98**

Традиционные китайские практики

Ушу Иллиопань
оздоровительный цигун Яншен Гонфа
Ба Дуань Цинь (8 отрезков парчи)
У Цинь Си (игры 5 зверей)
массаж и самомассаж
дыхательная гимнастика
упражнения для укрепления суставов и сухожилий

Занятия проводятся по адресу:
г. Фрязино, д. 19 (бывшая школа «Солнышко»), в п. Павлов, д. 8 (отдел культуры ДК)

Т-962-475-38-04

Отель «Сосновый бор»
(Сабурово)
приглашает
на постоянную работу
Официанта
Горничную
Электромонтера
Уборщика территории

Льготное питание.
Бесплатный служебный транспорт от г. Фрязино.
Трудоустройство по ТК РФ.

Телефон:
(495) 787-88-91.

**ТАКСИ
777**

(56) 52-777
8 (967) 012-11-77
8 (925) 188-17-77
8 (915) 232-24-77

КАЖДАЯ 8-я ПОЕЗДКА **БЕСПЛАТНО**

**В павильон «Свежий хлеб» требуются:
ГРУЗЧИКИ**

Обращаться по адресу: г. Фрязино, пр. Мира, 22, пав. «Свежий хлеб» с 19.30 до 20.30 ежедневно. При себе иметь паспорт и медицинскую книжку. Приглашаются граждане РФ.

**Уважаемые читатели!
При обращении в фирмы по рекламе в «Ключе» ссылайтесь, пожалуйста, на нашу газету.**

Редакция.

КАРТОНАЖНОМУ ПРОИЗВОДСТВУ
(район г. Фрязино, д. Богослово)
на постоянную работу требуются

**ОПЕРАТОРЫ НА ЛИНИЮ ПРОИЗВОДСТВА
ГОФРОКАРТОНА
ОПЕРАТОРЫ НА СТАНОК ПО ПРОИЗВОДСТВУ
ГОФРОИЗДЕЛИЙ
ОПЕРАТОРЫ НА ПРОСЕЧНОЙ СТАНОК
ГРУЗЧИКИ**

Уровень дохода – от 16 000 до 20 000 руб.
Льготное питание, доставка служебным автомобилем.
Звонить в будние дни, тел. (495) 221-80-84, с 9.00 до 18.00.

ЖАЛЮЗИ В ПОДАРОК*

**ОКНА | ЛОДЖИИ | ДВЕРИ
ЗИМНИЕ САДЫ | ЖАЛЮЗИ
ВИТРАЖИ | РОЛЬСТАВНИ**

Фрязино, ул. Московская, д. 2В
(ТЦ «Третий Рим»),
3-й этаж,
тел. 8-496-25-5-71-71

ЭКОКНА

www.ecookna.ru

* Подробности в Центре Продаж

http://www.egm.ru

ЭЛЕКТРОГОРСКМЕБЕЛЬ

**ТОВАРНЫЙ КРЕДИТ
мебелью до 200 тыс. руб.**

владельцам торговых площадей
и арендаторам для реализации

8 (496-43) 3-95-76, 3-96-40, 3-95-89 e-mail: sales1@egm.ru

Посетите наш
склад-магазин!
РАСПРОДАЖА!
8 (496-43) 3-95-68

АН «ГРАНД НЕДВИЖИМОСТЬ»

**ПОЛНЫЙ КОМПЛЕКС УСЛУГ
НА РЫНКЕ НЕДВИЖИМОСТИ**

- покупка, продажа, обмен, аренда квартир в Подмосковье и Москве;
- обширная база объектов загородной недвижимости;
- юридическое сопровождение всех сделок с недвижимостью;
- сотрудничество с ведущими банками и строительными компаниями.

**Продолжается акция «Купи квартиру в агентстве
«ГРАНД НЕДВИЖИМОСТЬ» и стань участником
розыгрыша современных ЖК-телевизоров»**

г. Фрязино, ул. Школьная, д. 5А, 1-й этаж
Тел.: 8(496)255-78-87, 8(496)255-78-88,
8(905)599-30-20, 8(903)363-27-33.

г. Щелково, ул. Комсомольская, д. 11, Щелковское
отделение Сбербанка России
Тел.: 8(905)599-30-10, 8(905)599-30-40
e-mail: grand.re@mail.ru сайт: www.grand-rent.ru

Уважаемые читатели!
При обращении в фирмы
по рекламе в «Ключе»
ссылайтесь, пожалуйста,
на нашу газету.
Редакция.

**ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА
МЕХОВЫХ ИЗДЕЛИЙ**

**15 и 16 августа
с 10 до 19 часов**

**Новая коллекция-
прошлогодние цены!!!**

ДК «Исток» ул. Комсомольская д.17

- облегченные шубки из овчины, норки, ондатры, сурка, каракуля
- головные уборы

кредит

*Дочь, зять,
внуки и правнуки
поздравляют
Мышлецову
Анну Андреевну
с 90-летним
юбилеем!*

Мамочка наша родная, любимая,
Бабушка славная, незаменимая,
С днем рожденья тебя поздравляем,
Всяческих благ в твоей жизни желаем,
Чтобы ты никогда не болела,
Чтобы ты никогда не старела,
Чтобы вечно была молодой,
Веселой, доброй и нежной такой!

10.08.2011 г.

*Поздравляет с юбилеем
Казикова Александра Ивановича!*

*Желаем здоровья на долгие годы,
Пусть мимо пройдут все печали, невзгоды,
Пусть радостью, счастьем искрятся глаза,
И только от смеха сверкает слеза.*

Юные спортсмены и их родители.

Мед России

Выставка-продажа меда!

ДК «Факел» ул. Вокзальная, д. 2.
С 10 по 14 августа с 10.00 до 19.00.

**Свежий мед
(урожая 2011 года)**

**Пенсионерам скидки!
Заботьтесь о своем здоровье!!!**

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРОДАЮ

1-комн. кв-ру, г. Фрязино. Тел. 8-910-479-87-04.

1-комн. квартиру. Тел. 8-967-004-50-75.

2-комн. кв-ру, ул. Полевая, 16, 2/9, 45 кв. м. Собственник. Тел. 8-915-144-60-00.

Часть дома в коттеджном поселке Гребневский питомник, 74 м², газ, эл-во, вода (скважина), отопление АГВ. Тел. 8-926-537-77-23.

Дачу, 3 км от Фрязино. Дом кирпичный, 2 этажа, 150 м². Электричество, скважина. Баня. Ландшафтный дизайн. Тел. 8-905-722-40-98.

Сетки-рабицу – 600 руб., столбы – 200 р., трубу профиль, ворота сад – 3500 руб., калитки – 1500 руб., доску – 4500 руб./м³. Доставка бесплатно. Тел. 8-903-806-29-70.

Армейские кровати, матрасы, подушки, одеяла. Тел. 8-926-822-22-61.

Продаются щенки йоркширского терьера. Породистые, с документами, недорого. Тел. 8-963-723-21-55, 8-963-656-00-84.

СНИМУ

1 – 2-комн. кв-ру. Тел. 8-926-205-98-98.

Комнату. Тел. 8-926-544-85-40.

СДАЮ

Квартиру. Тел. 8-916-331-20-80.

1-комн. кв-ру. г. Фрязино, проспект Мира, д. 3. Тел. 8-909-635-69-14.

1-комн. кв-ру без посредников. Тел. 8-903-527-96-33.

1-комн. кв-ру в хорошем состоянии. Тел. +7-499-340-02-75.

2-комн. кв-ру и комнату. Тел. 8-906-794-84-19 (Вячеслав).

РЕМОНТ

Ремонт телевизоров, ЖК, ПЛАЗМА. Тел. 8-903-232-66-31.

Квартир и ванных комнат под ключ. Низкие цены. Тел. 8-916-282-81-98.

ПРЕДЛАГАЮ

Массаж, все виды. Международный диплом. Тел. 8-916-194-04-99.

Электромонтажные работы. Тел. 8-916-194-04-99.

Разобраный деревянный дом на дрова. Самовывоз. Тел. 8-926-619-45-04. Бесплатно!

Перетяжка и ремонт мягкой мебели. Тел. 8-903-964-95-21, (56) 4-60-19.

Скорая компьютерная помощь. Переустановка системы и т.п.
Тел.: 8-926-188-85-52, 8-906-099-13-60.

Электромонтажные работы любой сложности. Составим проект по электроснабжению. Гарантия. Низкие цены.
Тел.: 8-925-051-87-24 (Антон), 8-929-656-22-38 (Александр).

РАБОТА

На постоянную работу требуются: продавец в продуктовую палатку, уборщик-мойщик посуды. Тел. 8-965-392-29-90.

Производству ортопедических матрасов требуется (район г. Фрязино, д. Гребнево)

- Швея (обучение);
- Водитель со своим транспортом газель (будка), портер;
- Менеджер по работе с клиентами;
- Менеджер по продажам.

Звонить в будни с 9.00 до 18.00.
Тел. 905-700-55-11/ 903-550-15-23.

!!!

5.08.2011, в 13.40 электричка Москва – Фрязино, пропал рюкзак с заушным слуховым аппаратом, запчастями, соцкартой на Романову Ирину Борисовну. Просьба вернуть за вознаграждение.

Тел.: 8-926-209-26-49, 8-926-209-25-08.